



**Hogeschool  
Leiden**

# **Handleiding Praktijkleerperiode (PLP) 2 - Herkansing**

**Versie voor praktijkopleiders en  
werkbegeleiders**

Studiejaar 2026-2027

***Stageperiode van 07 september 2026 - 22 januari 2027***

Faculteit Gezondheidszorg  
Bacheloropleiding  
HBO-Verpleegkunde  
Datum: juni 2026

*Disclaimer:*

*Waar in deze handleiding gesproken wordt over 'zij', kan ook 'hij', 'hen' of 'die' gelezen worden.*

## Inhoud

1.	Inleiding .....	3
1.1	De essentie van PLP 2.....	3
1.2	Startniveau van de 2e jaars stagiaire .....	3
1.3	Welke ondersteuning en begeleiding is gewenst in de praktijk? .....	4
1.4	Beginperiode.....	4
1.5	Terugkomonderwijs.....	4
1.6	Contact met school .....	4
2.	De opdrachten .....	6
2.1	CBP 2.1 De rol van zorgverlener.....	7
2.2	CBP 2.2 De rol van gezondheidsbevorderaar .....	9
2.3	CBP 2.3 de rol van organisator .....	10
2.4	De opdracht klinisch redeneren.....	11
2.5	Het leerprocesverslag .....	11
3.	Beoordeling van de student .....	12
3.1	Competentie Beoordeling Praktijk .....	12
3.2	Aandachtspunten bij de competentie beoordeling .....	12
3.3	Praktische punten ten aanzien van de competentie beoordeling .....	13
3.4	Navolgbare competentiebeoordeling tijdens de praktijkleerperiode .....	13
3.5	Wat te doen bij twijfel? .....	14
3.6	Wat te doen bij een onvoldoende en overgangseisen PLP3 in jaar 3? .....	15
	Bijlagen .....	16
3.7	Bijlage 1 Visie HBO-V Hogeschool Leiden .....	16
3.8	Bijlage 2 Handleiding kennismakingsgesprek .....	17
3.9	Bijlage 3 Handleiding voortgangsgesprek .....	18
3.10	Bijlage 4 Feedbackformulier PLP 2 .....	19
3.11	Bijlage 5 Evaluatieformulier bij CBP 2.1. De zorgverlener .....	22
3.12	Bijlage 6 Evaluatieformulier bij CBP 2.2. De Gezondheidsbevorderaar .....	24
3.13	Bijlage 7 Evaluatieformulier bij CBP 2.3. De Organisator .....	26
3.14	Bijlage 8 Beoordelingsformulier CBP 2.1 De zorgverlener.....	28
3.15	Bijlage 9 Beoordelingsformulier CBP 2.2 De Gezondheidsbevorderaar .....	35
3.16	Bijlage 10 Beoordelingsformulier CBP 2.3 De Organisator.....	42
3.17	Bijlage 11 Complexiteitsscorelijst .....	49
3.18	Bijlage 12 Verklaring waarheid gegevens Klinisch redeneren .....	54
3.19	Bijlage 13: Overzicht Canmedsrollen en competentiegebieden.....	55

## 1. Inleiding

Binnenkort word je de werk- of praktijkopleider van één of meerdere studenten die de herkansing van Praktijk Leer Periode (PLP) 2 ingaan. We waarderen het enorm dat jij je en je collega's jullie kennis en ervaring met hen willen delen! Deze handleiding is bedoeld om jou in je rol als werk- of praktijkopleider bij PLP 2 te ondersteunen.

Door middel van deze handleiding PLP 2-herkansing hopen we je goed te informeren over de herkansing van praktijkleerperiode 2. De **Informatiegids Praktijkleren** bevat eventueel nog verdere informatie over praktijkleren in het algemeen en de geldende afspraken en procedures die voor alle praktijkleerperiodes gelden. Deze informatiegids wordt jaarlijks opnieuw door Bureau Praktijkleren (BPL) aan de instellingen verstrekt en op het **digitaal portaal praktijkleren** geplaatst. Mocht je informatie willen die niet terug te vinden is in de handleiding of elders op het portaal, laat het dan weten aan Bureau Praktijkleren ([bpl.verpleegkunde@hsleiden.nl](mailto:bpl.verpleegkunde@hsleiden.nl)) of onderwijsverantwoordelijk docenten PLP2, Bianca Delpout ([delpout.b@hsleiden.nl](mailto:delpout.b@hsleiden.nl)) en Justina Struiken ([struiken.j@hsleiden.nl](mailto:struiken.j@hsleiden.nl)).

### 1.1 De essentie van PLP 2

De reguliere praktijkleerperiode 2 duurt 10 weken in periode 3 óf periode 4 in jaar 2 van het vierjarig voltijdprogramma. Studenten komen vier dagen per week stagelopen en gaan om de week een dag(deel) naar school. In totaal lopen zij 320 uur stage.

Het gaat **nu** om de studenten die PLP 2 volgen in een herkansingsgroep. Deze groep studenten volgt PLP2 gedurende het eerste semester (eerst helft) van schooljaar 2025-2026 en hebben dus langer de tijd voor deze stage. Zij lopen wel gewoon 320 uur stage, maar kunnen dit verdelen over 19 weken.

De studenten herkansen de PLP2 stage om diverse redenen;

- Zij zijn hun PLP2 stage in studiejaar 2025-2026 niet gestart,
- óf hebben hun PLP2 stage voortijdig afgebroken,
- óf hebben voor CBP 2.1 (Competentie Beoordeling Praktijk) de rol van zorgverlener een onvoldoende (cijfer < 5,5) behaald,
- óf hebben voor meer dan één CBP een onvoldoende behaald.

De student zal tijdens het kennismakingsgesprek zijn/haar reden van het herkansen van de PLP2 stage toelichten. Zorg er samen voor dat helder is waar eventueel extra aandachtspunten in de begeleiding zitten en welke CBP('s) (nog) behaald dienen te worden.

De PLP2 stageperiode in het eerste semester van schooljaar 2026-2027 duurt 19 weken en omvat 320 stage-uren. De student plant de stagedagen (gemiddeld 2 of 3 stagedagen/ 16 - 24 uur per week) in overleg met de stagebegeleiders in. Na het succesvol behalen van de drie CBP's zal de student in het 2<sup>e</sup> semester van schooljaar 2026-2027 starten met PLP3.

De student plant de stagedagen in overleg met de stagebegeleiders in, waarbij rekening wordt gehouden met de onderwijsdag op school (donderdagdagen), eventuele herkansingen en toetsmomenten en met de aanwezigheid van cliënten en stagebegeleiders voor een zo optimaal mogelijk leerrendement.

### 1.2 Startniveau van de 2e jaars stagiaire

Voorafgaand aan PLP 2 hebben studenten veel theorie op school gehad, aan de hand van verschillende beroepssituaties. Een beroepssituatie is een onderwijsonderdeel van 4 weken waarin geïntegreerd kennis en vaardigheden worden aangeboden rond één type zorgsetting en/of één categorie zorgvragers. Vanaf de start van de studie volgen de studenten wekelijks vaardigheidlessen (verpleegtechnische en communicatieve vaardigheden).

Naast de lessen op school hebben de studenten voorafgaand aan PLP2 in jaar 1 een oriënterende stage gelopen. Deze stage was maximaal 16 dagen. De studenten hebben dus nog heel weinig praktijkervaring.

### **1.3 Welke ondersteuning en begeleiding is gewenst in de praktijk?**

Zoals hierboven staat beschreven hebben studenten al de nodige theoretische kennis en praktische (binnenschoolse) oefening gehad. Desalniettemin is het voor de meeste studenten voor het eerst dat zij langere tijd gaan meedraaien als stagiair in een team. We willen benadrukken dat deze studenten een eerste periode van goede instructie en intensieve praktische begeleiding zeker nodig zullen hebben. Daarna is uitbreiding van zelfstandigheid mogelijk en gewenst, mits de zorgsituaties dat toelaten. Alleen in laag complexe situaties kan aan het einde van de stage een zekere mate van zelfstandigheid worden verwacht. Wanneer de situatie richting midden complex gaat zal hier gedurende de hele stage echt nog begeleiding bij nodig zijn.

### **1.4 Beginperiode**

#### ***Kennismakingsgesprek***

We informeren de studenten dat er verschillen zijn in de vorm, inhoud en planning van het kennismakingsgesprek op stage. Meestal is dit individueel maar soms is dit ook in groepsverband. In bijlage 2 is een handleiding opgenomen die de student kan gebruiken bij het kennismakingsgesprek

#### ***Eerste fase van de stage***

De student vindt alle informatie over PLP2 op de digitale leeromgeving (Brightspace) van school. Je mag verwachten dat de student zich bij aanvang van de praktijkleerperiode heeft voorbereid en een concept-plan van aanpak kan laten zien voor de verschillende opdrachten.

De eerste fase van de stage zal de student nodig hebben om te wennen aan een (nieuwe) categorie zorgvragers, de werkzaamheden van het team en jou en je collega's als begeleiders. Onderschat dat niet. De student kan op basis van die eerste ervaringen de plannen van aanpak indien nodig, en in overleg met jou, nog verder bijstellen. Spreek duidelijk je verwachtingen uit naar elkaar!

### **1.5 Terugkomonderwijs**

Het terugkomonderwijs PLP2 (en overig onderwijs) op school tijdens de stageperiode is gepland op de donderdag en bestaat uit een aantal intervisie-/reflectiebijeenkomsten en leergroepbijeenkomsten. Het onderwijs wordt fysiek op school aangeboden.

In de lessen worden ervaringen uitgewisseld en delen en bespreken de studenten hun werkwijze en hun voortgang.

Daarnaast staan de studenten met hun docent stil bij de inhoud van de opdrachten die horen bij de Competentie beoordeling praktijk (CBP), de opdracht klinisch redeneren en het leerprocesverslag.

### **1.6 Contact met school**

Elke student heeft een docent praktijkleren, die meestal ook de studieloopbaanbegeleider (SLB-er) is. In de eerste fase van de stage verstrekt deze docent zijn of haar contactgegevens aan jou als praktijk of werkbegeleider. In verband met de AVG moet de docent jullie contactgegevens via de student ontvangen. Pas daarna is het voor de docent mogelijk om zijn of haar contactgegevens met jullie te delen. Voel je vrij contact op te nemen bij vragen of problemen.

Halverwege de periode van 19 weken wordt een voortgangsgesprek gepland tussen jou, je stagiair en de docent van school. De voortgangsgesprekken zullen meestal online plaatsvinden. Het gesprek heeft als doel: elkaar informeren over de voortgang en bespreken

van vragen en aandachtspunten. Een handleiding die de student kan gebruiken voor dit voortgangsgesprek is terug te vinden in bijlage 3.

Ben je werkbegeleider, en zijn er van jouw kant, of bij je collega's, vragen over beleid en organisatie van het praktijkleren, of heb je behoefte aan instructie en scholing, laat dat dan weten aan je praktijkopleider. Die kan daarin een rol spelen en de vragen via de coördinator praktijkleren van Hogeschool Leiden of het stagebureau kenbaar maken, of deze tijdens een overleg met de hogeschool inbrengen. Uiteraard kun je je vragen over stageopdrachten en de beoordeling ook rechtstreeks stellen aan de docent praktijkleren van jouw student.

## 2. De opdrachten

De studenten worden tijdens PLP 2 alleen beoordeeld op hun handelen in de praktijk. Met ingang van het studiejaar 2021-2022 wordt van de studenten tijdens PLP 2 niet meer gevraagd om een beroepsproduct en verantwoordingsverslag te schrijven. De opdracht van de studenten ten aanzien van de competentie beoordeling praktijk (CBP) is dus alleen gericht op datgene wat ze in de praktijk moeten laten zien. Uiteraard moeten zij hun handelen wel mondeling kunnen toelichten en onderbouwen. Onderstaand de opdrachtbeschrijvingen voor de student voor de verschillende CBP's: Hierbij is het belangrijk om te weten dat dit een manier is om dingen te laten zien in de praktijk. Het dient als leidraad, danwel voorbeeld. Indien de student de competenties van het beoordelingsformulier in jullie praktijk op een andere manier kan aantonen is dit ook prima.

## 2.1 CBP 2.1 De rol van zorgverlener

**Inleiding:** In de rol van zorgverlener laat je tijdens PLP 2 zien dat je systematisch en methodisch de zorg voor een (of een paar) zorgvrager(s) kunt vaststellen en uitvoeren, passend bij de wensen en behoeften van deze zorgvrager(s). Uiteraard hoort daar het evalueren en rapporteren bij. Dit alles in een laag tot midden complexe zorgsituatie. Wat dat betekent en welke mate van zelfstandigheid daarin dan van je verwacht wordt, lees je terug in bijlage 5 op het complexiteitsscoreformulier.

### **Hoe ga je te werk met de opdracht CBP 2.1?**

Bij deze CBP, de rol van Zorgverlener, toon je in je handelen en in je mondelinge en schriftelijke verantwoording op de afdeling, dat je in staat bent klinisch te redeneren, de benodigde zorg vast te stellen (indiceren) en deze vervolgens op doelmatige wijze uit te voeren, te monitoren en te evalueren, bij een zorgvrager in een laag tot midden complexe zorgsituatie. Dit handelen in de praktijk heeft een direct verband met de opdracht klinisch redeneren.

Kies in overleg met je praktijk- en/of werkbegeleider één of meerdere zorgvragers en bepaal met behulp van de complexiteitsscorelijst dat het om een zorgvrager(s) gaat met een laag tot midden complexe zorgvraag.

### **Doorloop de volgende stappen:**

#### Stap 1: Aangaan van een professionele relatie;

Met de door jou gekozen zorgvrager ga je een professionele relatie aan. Je maakt contact met hem en zijn naasten en bouwt in dialoog vertrouwen op. Je bouwt een professionele samenwerkingsrelatie op. Je stemt steeds jouw manier van communiceren af op de zorgvrager en daar waar nodig en mogelijk maak je gebruik van informatietechnologie. Je houdt daarbij rekening met het cognitief functioneren, de (technologische) vaardigheden en de motivatie van de zorgvrager.

#### Stap 2: Gegevensverzameling

Je verzamelt systematisch gegevens. Dit doe je door middel van observatie, anamnese, dossieronderzoek etc. Daarnaast maak je indien van toepassing gebruik van een erkend en effectief classificatiesysteem. De gevonden gegevens verwerk je volgens de op de afdeling gebruikelijke procedure. Bijvoorbeeld in een EPD of zorgdossier. Je verifieert de gevonden gegevens bij de zorgvrager (en naasten), collega's en andere disciplines. zorgvrager en de eventuele zorgvraag.

#### Stap 3: Analyse van de verzamelde gegevens

Je analyseert de gevonden gegevens en je onderzoekt welke factoren van invloed zijn op de zorgvrager en de eventuele zorgvraag. Je stelt vast welke mate van zelfredzaamheid en zelfmanagement de zorgvrager heeft en nastreeft en in hoeverre zijn netwerk daarin ondersteunend kan zijn. Je zoekt zo nodig naar aanvullende informatie en gaat daarbij onder andere te rade bij collega's, andere disciplines en het dossier.

#### Stap 4: Opstellen van een zorgplan

In samenspraak met de zorgvrager en/of diens naasten stel je de verpleegkundige (risico)diagnoses vast en stelt een verpleeg- /zorg- /ondersteunings- of zorgleefplan op met daarin opgenomen de zorgresultaten, interventies en wijze van evalueren. Je maakt duidelijk aan welke diagnose je prioriteit geeft. Indien de zorgvrager al een uitgewerkt verpleeg- /zorg-/ondersteunings- of zorgleefplan heeft stel je dit plan eventueel bij aan de hand van jouw bevindingen.

#### Stap 5: Verantwoording van het zorgplan

Je verantwoordt de diagnosen, resultaten en interventies tegenover collega's in een daarvoor passende overlegsituatie. Je maakt duidelijk hoe je de behoeften en belangen van de zorgvrager steeds centraal hebt gesteld en op welke wijze je rekening hebt gehouden met omgevingsfactoren en de mate van zelfredzaamheid en zelfmanagement. De gekozen diagnosen, resultaten en interventies verantwoord je op basis van actuele relevante bronnen, zoals standaarden en richtlijnen, (wetenschappelijke) artikelen en/of expertise van verpleegkundigen en van andere disciplines.

#### Stap 6: Uitvoeren van het zorgplan

Je voert de te verlenen zorg uit op een doelmatige, systematische, veilige en hygiënische manier. Indien nodig wijk je, in het belang van de zorgvrager, af van professionele richtlijnen, standaarden en de aanwezige protocollen. Je legt daartoe eerst het alternatief, dat je hebt gebaseerd op bronnenonderzoek, voor aan je begeleider. Onder begeleiding van je begeleider voer je dit alternatief vervolgens uit. Je stemt steeds de zorg af met de zorgvrager, diens naasten, de collega-verpleegkundigen en met eventuele andere professionals of instanties die betrokken zijn bij de zorg. Ook onderhoud je een samenwerkingsrelatie met deze betrokkenen. Je kunt concreet aan je werkbegeleider beschrijven hoe de samenwerking er uit ziet.

#### Stap 7: Rapportage

Je monitort op systematische wijze de voortgang van de zorgverlening en rapporteert op systematische wijze, zowel mondeling als schriftelijk, volgens de geldende norm van de afdeling of de instelling.

#### Stap 8: Evalueren en bijstellen

Je evalueert hoe het proces verloopt en of de gewenste resultaten worden bereikt. Op basis van de evaluatie doe je voorstellen voor aanpassing/verbetering van de zorgverlening.

## 2.2 CBP 2.2 De rol van gezondheidsbevorderaar

### **Hoe ga je te werk met de opdracht CBP 2.2?**

Bij deze CBP, de rol van gezondheidsbevorderaar, toon je in je handelen en in je mondelinge en schriftelijke verantwoording op de afdeling, dat je in staat bent om bij één of meerdere zorgvragers de gezondheid te bevorderen door middel van preventiegericht te analyseren en gezond gedrag te bevorderen bij een zorgvrager in een laag tot midden complexe zorgsituatie. Denk voor CBP 2.2 aan kleine veranderingen. Bijvoorbeeld aan een kleine verandering in beweeg- of eetpatroon. Of misschien een verandering in levensstijl waardoor het valrisico kleiner wordt (bijv. door gebruik van hulpmiddelen). Kies in overleg met je praktijk- of werkbegeleider een zorgvrager en bepaal met behulp van de complexiteitsscorelijst (zie bijlage 5) dat het om een zorgvrager gaat met een laag-/midden complexe zorgvraag.

### **Doorloop de volgende stappen:**

#### Stap 1: Analyse van de huidige gezondheidssituatie

Je verzamelt (epidemiologische) gegevens over de gezondheid, de leefstijl en gedrag- en omgeving van de betreffende zorgvrager of groep zorgvragers die mogelijk risico opleveren voor de gezondheid. Daartoe selecteer je een passend screeningsinstrument of -methodiek voor het beoordelen van risico of om eerste signalen te herkennen. Bespreek deze keuze met je begeleider en stem af of dit instrument bruikbaar is bij deze zorgvrager. Je voert deze eenvoudige screening uit. Je analyseert de gegevens en stelt bij de (groep) zorgvrager(s) vast of de actuele gezondheidssituatie, de gehanteerde leefstijl, het gedrag en omgevingsfactoren een risico vormen. Je biedt ondersteuning aan de zorgvrager bij het nemen van besluiten over gewenste verandering in leefstijl of gezondheidsgedrag en respecteert daarbij de autonomie, zelfbeschikking en eigen opvattingen van de zorgvrager.

#### Stap 2: Bepalen gewenste ondersteuning

Je rapporteert schriftelijk of mondeling de resultaten van de analyse aan je begeleider en in overleg met de eigen en eventueel andere discipline(s) en in samenspraak met zorgvrager(s) en diens naasten bepaal je in welke mate ondersteuning nodig /wenselijk is teneinde risico's op gezondheidsverstoringen te verlagen/weg te nemen.

Je stelt in samenspraak met de zorgvrager en/of diens naasten, een plan op met doelen, bijbehorende interventies en gewenste resultaten. De interventies baseer je op evidence en best practice resultaten. Maak de interventies niet te groot. Denk aan aanpassingen in de dagelijkse zorg die gericht zijn op preventie. Je verantwoord je plan aan je werkbegeleider. Indien deze akkoord is neem je de interventies op in het zorg of begeleidingsplan van de zorgvrager.

#### Stap 3: Uitvoeren van preventieplan

Je ondersteunt de zorgvrager(s) met het (beter) leren omgaan met gezondheidsrisico, of voert zonedig zelf de betreffende preventieve acties uit. Dat doe je op een systematische wijze. Je past bijvoorbeeld op correcte wijze wisselgigging toe, ter voorkoming van decubitus, of geeft instructie aan de zorgvrager om een uit te voeren handeling aan te leren (bv. inhalatie, insuline injecteren, mondzorg toepassen etc.), of je geeft de zorgvrager voorlichting over het belang van een activiteit in het kader van de gezondheid (mondzorg, gebruik van hulpmiddelen, andere voedingsgewoonte, een (be-)handeling etc.). Je past daarbij de juiste gesprekstechnieken toe.

#### Stap 4: Evalueren en zo nodig bijstellen van een preventieplan

Je evalueert of de doelen uit het plan zijn behaald en stelt zo nodig het plan bij. Beschrijf wat de (individuele) aandachtspunten zijn voor deze (groep) zorgvrager(s). Vraag bij het uitvoeren van de stappen steeds tussentijds feedback van je stagebegeleider en verwerk dat in je handelen. Je handelen wordt beoordeeld aan de hand van het beoordelingsformulier CBP 2.2.

## 2.3 CBP 2.3 de rol van organisator

### **Inleiding.**

In de rol van organisator laat je tijdens PLP 2 zien dat je systematisch en methodisch de zorg voor een (of een paar) zorgvrager(s) kunt organiseren. In deze CBP laat je zien, dat je een beeld hebt ontwikkeld hoe de zorg rond zorgvragers gecoördineerd wordt en hoe de zorg, zowel van het verpleegkundig/verzorgend team als van andere disciplines op elkaar afgestemd is. Je oriënteert je op hoe verpleegkundig leiderschap op jouw stageplaats vorm krijgt en je laat zien bewust te zijn van de kosten in de uitvoering van zorg m.b.t. middelen en materialen. Dit alles in een laag tot midden complexe zorgsituatie.

### **Hoe gaat je te werk met de opdracht CBP 2.3?**

Bij deze CBP rol, de rol van Organisator, toon je in je handelen dat je een beeld hebt ontwikkeld hoe de zorg rond zorgvragers gecoördineerd wordt en hoe de zorg, zowel van het verpleegkundig/verzorgend team als van andere disciplines op elkaar afgestemd is. Je oriënteert je op hoe verpleegkundig leiderschap op jouw stageplaats vorm krijgt en je laat zien bewust te zijn van de kosten in de uitvoering van zorg m.b.t. middelen en materialen.

Kies in overleg met je praktijk- of werkbegeleider één of meerdere zorgvragers met gezondheidsproblemen en bepaal met behulp van de complexiteitsscorelijst (zie bijlag 5) dat het om een zorgvrager gaat met een laag-/midden complexe zorgvraag.

### **CBP 2.3 bestaat uit 4 onderdelen (coördinatie van zorg, veiligheid bevorderen, verpleegkundig leiderschap en verpleegkundig ondernemerschap).**

#### **Doorloop de volgende stappen:**

#### **Onderdeel 1 Coördinatie van zorg**

##### Stap 1 Oriëntatie op de coördinatie van zorg

Je oriënteert je op hoe de zorg wordt gecoördineerd van een zorgvrager. Wat is het gemeenschappelijk doel bij deze zorgvrager? Welke disciplines zijn betrokken, wanneer en waarom, wat doen zij? Hoe en door wie wordt de zorg op elkaar afgestemd? Wat is de rol van de mantelzorg en evt. vrijwilligers?

Je oriënteert je op het zorgtraject van een zorgvrager. Ga na hoe de overdrachten tussen verschillende betrokkenen plaatsvinden: aan wie en hoe worden deze gegevens overgedragen en waar worden deze bewaard? Ga na hoe de zorgvrager en diens naasten worden betrokken bij deze overdracht.

##### Stap 2 In kaart brengen van de disciplines

Je brengt bij een zorgvrager de betrokken disciplines van de instelling ten behoeve van het zorgproces in kaart. Je werkt onder begeleiding samen met andere beroepsbeoefenaren of instanties in de gezondheidszorg rondom het lopende zorgproces. Je communiceert efficiënt en effectief in verslaglegging, overdracht en overleg met betrokken zorgverleners.

##### Stap 3 Coördineren van de zorg

Je coördineert de zorg rondom een toegewezen zorgvrager. Je gebruikt daarvoor geëigende hulpmiddelen (bijvoorbeeld ICT-technologie). Organiseer in overleg met de werkbegeleider de eigen activiteiten effectief en doelmatig en conform de geldende normen van de werksetting. Stel het belang van de zorgvrager centraal. Je doet alles uiteraard in samenspraak met de zorgvrager. Laat zien hoe jij initiatief neemt in het organiseren van deze zorg, uiteraard in samenspraak met de zorgvrager

### **Onderdeel 2 Veiligheid bevorderen**

Ga na hoe het met de veiligheid rondom een zorgvrager gesteld is en breng eventuele risico's met een erkende methode in kaart. Doe hetzelfde voor de zorgverlener. Inventariseer de knelpunten, bespreek deze met je werkbegeleider en bespreek eventuele verbeteringen.

### **Onderdeel 3 Verpleegkundig leiderschap**

#### **Stap 1: Verpleegkundig leiderschap herkennen**

Je oriënteert je of en hoe jij verpleegkundig leiderschap herkent bij verpleegkundigen op jouw stageplek. Welke activiteiten verrichten zij, die jij bij de verpleegkundig leider vindt passen? Is er ook een rolmodel voor jou? Welke verpleegkundige van jouw team vind je nu echt een verpleegkundig leider? Welk gedrag vertoont zij/hij? Ga met haar/hem een gesprek aan over rol, eigen ontwikkeling, ambities etc. Wat moet jij nog leren, welke competenties moet jij verder ontwikkelen om een verpleegkundig leider te worden?

#### **Stap 2: Verpleegkundig leiderschap tonen**

Toon zelf verpleegkundig leiderschap in het verpleegkundig handelen rondom een zorgvrager en in de samenwerking met collega's. Laat zien dat je een verantwoorde en deskundige suggesties kunt geven over de inhoud van de te verlenen zorg en eventuele (hulp)middelen aan de jou toegewezen zorgvrager. Houd hierbij rekening met het belang van de zorgvrager (en diens naasten) en het belang van de organisatie, weeg deze tegen elkaar af.

### **Onderdeel 4 Verpleegkundig ondernemerschap**

#### **Stap 1 Oriëntatie bekostiging van de zorg**

Je oriënteert je op het zorgtraject van een zorgvrager. Ga na door wie deze zorg bekostigd wordt en op welke wijze. Stel vast wat de rol van de zorgverzekeraar hierin is. Ga na of en zo ja welke invloed jij hier als verpleegkundige op hebt.

#### **Stap 2 Inventarisatie kosten**

Inventariseer bij één zorgvrager welke materialen en middelen worden gebruikt in de zorg voor deze persoon. Breng dit in kaart voor de periode van bv. 1 week. Zoek uit wat deze middelen en materialen kosten. Hoeveel geld wordt er bv. besteed aan medicijnen, verbandmateriaal, incontinentiemateriaal etc. Zie je mogelijkheden om de kosten te verminderen en zo ja, op welke wijze? Hoe staat het met het gebruik in relatie tot duurzaamheid, milieu?

Vraag bij het uitvoeren van de stappen steeds tussentijds feedback van je stagebegeleider en verwerk dat in je handelen. Je handelen wordt beoordeeld aan de hand van het beoordelingsformulier CBP 2.3.

## **2.4 De opdracht klinisch redeneren**

De opdracht klinisch redeneren is een opdracht die de student moet maken aan de hand van de gegevens van een zorgvrager uit de praktijk. De studenten kiezen een zorgvrager met laag tot midden complexe zorgvragen en (potentiële) gezondheidsproblemen uit. Ze maken bij het selecteren van de zorgvrager gebruik van de complexiteitsscorelijst (bijlage 5). Bij het afronden van de Stageopdracht Klinisch redeneren laten de studenten de praktijk- en/of werkbegeleider controleren dat er inderdaad een zorgvrager uit de praktijk is gekozen en dat daadwerkelijk zijn/haar situatie in de opdracht is verwerkt. De opdracht wordt beoordeeld door de docent van school. Van de opleider in de praktijk wordt alleen gevraagd een formulier verklaring waarheid in te vullen (zie bijlage). Hiermee geven jullie aan dat de student een werkelijk bestaande zorgvrager heeft uitgekozen.

## **2.5 Het leerprocesverslag**

Aan het einde van de stage en nadat de CBP's door de praktijk beoordeeld zijn, schrijven de studenten een leerprocesverslag waarin zij reflecteren op hun ontwikkeling tijdens deze

stage en hetgeen ze nog willen leren. Dit leerprocesverslag wordt door de docent van school nagekeken. Doel van het leerprocesverslag is dat de student leert om het eigen leerproces kritisch en vanuit verschillende perspectieven te beschouwen. En daarbij in staat is om systematisch en kritisch te reflecteren op het eigen handelen.

Om dit goed te kunnen doen wordt de student gevraagd om aan het begin van de stageperiode een selfassessment formulier in te vullen. Hierbij vult de student voor de verschillende criteria in op welk niveau hij/zij zich op dat moment bevindt. Ditzelfde formulier zal de student aan het einde van de stage opnieuw invullen **samen** met de werkbegeleider. Deze formulieren geven een idee over de groei en ontwikkeling en zullen de student helpen om het leerprocesverslag te schrijven. Het leerprocesverslag wordt beoordeeld door de docent praktijkleren.

### **3. Beoordeling van de student**

#### **3.1 Competentie Beoordeling Praktijk**

In elke praktijkleerperiode worden de competenties van de student door professionals in de praktijk getoetst en beoordeeld. Een Competentie Beoordeling Praktijk (CBP) vindt plaats in de praktijk en heeft als doel te beoordelen of de student in voldoende mate zijn competenties heeft ontwikkeld. Met andere woorden: is de student in staat in de praktijk zo te handelen zoals van hem of haar in een specifiek praktijk leerperiode qua niveau verwacht mag worden.

De beoordelingscriteria behorend bij een CBP zijn afgeleid van de leerdoelen betreffende de CanMEDSrollen en bijbehorende competenties en kernbegrippen, die vastgesteld zijn in het landelijke Opleidingsprofiel Bachelor of Nursing 2020 (BN2020).

De opleiding Verpleegkunde van hogeschool Leiden kiest er vooralsnog voor om attitude aspecten niet apart te laten beoordelen. Dit omdat we van mening zijn dat in veel CBP's belangrijke houdingsaspecten al verwerkt zitten. We erkennen met jullie dat attitude (beroepshouding) wel degelijk een belangrijk onderwerp is, en soms nog veel aandacht vraagt. We dringen er daarom zowel bij de student als bij jullie op aan het onderwerp beroepshouding zeker stelselmatig aandacht te geven in de tussentijds feedback- en evaluatiegesprekken.

In bijlage 4 t/m 7 van deze handleiding zijn feedbackformulieren en evaluatieformulieren opgenomen die de studenten kunnen gebruiken om feedback te verzamelen. Deze mogen zij gebruiken maar dit is niet verplicht. Zij kunnen bijvoorbeeld ook gebruik maken van feedbackformulieren van jullie instelling of een eigen formulier ontwerpen. Het is wel belangrijk dat zij regelmatig schriftelijke feedback verzamelen.

#### **3.2 Aandachtspunten bij de competentie beoordeling**

De uiteindelijke beoordeling van de competenties (de CBP) vindt plaats als de student in voldoende mate heeft laten zien geoefend te hebben, feedback heeft verzameld, en deze aantoonbaar en naar tevredenheid heeft verwerkt in haar handelen. Voordat de student zover is dat de beoordeling daadwerkelijk kan plaats vinden zal de student dus al moeten oefenen en zijn leerproces laten zien. De student stemt met jou af hoe hij/zij dit vorm wil geven en wat daarin nodig is van jou in je rol als werk- of praktijkopleider. Hierbij kun je denken aan verwachtingen t.a.v. feedbackmomenten, tussentijdse evaluaties en reflectie. Op de digitale leeromgeving en in de lessen op school krijgt de student hiervoor ook tools aangereikt. Je mag de student zo nodig dus aanspreken op zijn of haar eigen regie op de planning en voorbereiding!

Het invullen van het CBP beoordelingsformulier (bijlage 2, 3 en 4) is een officieel examenmoment. Het betekent dat op een van tevoren gepland moment de werk- of praktijkopleider de student beoordeelt op diens handelen in de praktijk en dit vastlegt in het beoordelingsformulier. Het behalen van een CBP is echter een proces en geen moment opname. Het gaat om het gehele leerproces ten aanzien van de competentie. Om dit proces

goed te kunnen beoordelen is het belangrijk dat er ook duidelijk zicht is op het hele proces. Het is daarom noodzakelijk om zeer regelmatig feedback en evaluatiemomenten in te plannen. Tijdens deze momenten is het belangrijk om regelmatig de beoordelingscriteria erbij te pakken en aan de hand hiervan het leerproces te bespreken.

Houd bij de beoordeling goed in de gaten welk functioneringsniveau bij deze praktijkleerperiode hoort. Tijdens PLP 2 leggen we de lat nog niet te hoog. Alleen in echt laag complexe zorgsituaties kun je aan het einde van PLP 2 een redelijke mate van zelfstandigheid van de student verwachten. In midden complexe zorgsituaties heeft de student echt nog veel sturing en begeleiding nodig. Studenten kunnen het complexiteitsmeetinstrument van school (bijlage 5) gebruiken en met jou samen vaststellen wat de complexiteit van een situatie is en wat zij daarin dan aan zelfstandigheid moeten kunnen laten zien. Heb je vragen of twijfels over wat je kunt of mag verwachten, neem dan contact op met de docent praktijkleren van school. Deze docent zal aan het begin van de stage een mail naar jullie sturen met daarin zijn of haar contactgegevens.

### **3.3 Praktische punten ten aanzien van de competentie beoordeling**

Het beoordelingsformulier van iedere CBP (bijlage 2,3 en 4) wordt ingevuld door een daartoe bevoegd persoon. Dit is de praktijkopleider of een gemandateerde werkbegeleider. De beoordelaar vult het beoordelingsformulier in op basis van eigen observaties, observaties van andere werkbegeleiders, ingevulde feedbackformulieren en eventueel ander verzameld bewijsmateriaal. Het betreffende formulier wordt door de praktijk (of eventueel werk) begeleider **volledig** ingevuld, ondertekend en voorzien van een cijfer. Tevens wordt een korte schriftelijke toelichting gegeven onderaan het beoordelingsformulier. Deze toelichting is belangrijk voor de docent van school om te kunnen bepalen hoe de adviesbeoordeling tot stand gekomen is. Daarnaast kan deze toelichting ook waardevol zijn voor een volgende stageplek.

De student dient het formulier ook te ondertekenen.

De beoordeling wordt in een gesprek toegelicht. Bij dit gesprek zijn bij voorkeur de praktijkopleider van de instelling en de werkbegeleider van de student aanwezig.

### **3.4 Navolgbare competentiebeoordeling tijdens de praktijkleerperiode**

Wat betekent 'navolgbaarheid van de beoordeling'? Voor de opleiding verpleegkunde van Hogeschool Leiden gaat het bij navolgbaarheid van de beoordeling erom dat naast de toegekende score op het beoordelingsformulier een toelichting gegeven wordt op deze score. Uit deze toelichting wordt de aansluiting op de gegeven score duidelijk.

#### ***Het geven van een navolgbare competentiebeoordeling door de praktijk***

Bij het praktijkleren wordt gevraagd om per competentie/kernbegrip een oordeel te geven. Bij de CPB's gebeurt dit aan de hand van een cijfer: 1-4. Vervolgens moet de score worden toegelicht. Hierbij kunnen de volgende punten behulpzaam zijn:

1. Maak inzichtelijk wat de student heeft gedaan (gedrag) t.a.v. dit criterium;
2. Benoem de mate van zelfstandigheid die de student heeft laten zien;
3. Geef een inhoudelijk oordeel dat aansluit bij de gegeven score;
4. Concretiseer de toelichting aan de hand van een voorbeeld.

Een aantal voorbeelden van toelichting op de score met tussen haakjes de verwijzing naar de nummers van hierboven:

- A. Voorbeeld toelichting op een competentie in een CBP bij de rol van professional en kwaliteitsbevorderaar: De student heeft actief geparticipeerd in de werkgroep wondzorg (1, 4), waarbij ze in toenemende mate zelfstandig taken heeft opgepakt (2).

Dit heeft geresulteerd in een voorstel dat ze zelfstandig geschreven heeft over de inzet van ander verbandmateriaal (2). Zij heeft dit op grondige en onderbouwde wijze beschreven en ook gepresenteerd in een werkoverleg (3).

- B. Voorbeeld toelichting op een competentie in een CBP bij de rol van zorgverlener: De student blijft moeite houden met zelfstandig zorg verlenen aan zorgvragers in laag complexe situaties (1). Zij vraagt daarbij nog veel begeleiding en bevestiging (2). De zorg die zij verleent is op goed niveau, maar kan dit nog niet zelfstandig daar waar dit wel passend zou zijn bij de fase van de opleiding (3). Dit blijkt bijvoorbeeld uit.... (4).
- C. Voorbeeld toelichting op de kernbegrippen bij de rol zorgverlener bij gerealiseerd eindniveau: De student verleent zelfstandig de zorg aan deze patiëntencategorie (1, 2) en weet op basis van gedegen klinische redenering aan te geven wat de begeleidingsbehoefte is en weet daar haar aanpak op aan te passen (1). Daarbij heeft ze goed zicht op het netwerk en de betrokken (zorg)professionals en weet deze effectief in te zetten, waarbij ze een leidende rol speelt onder supervisie op afstand (1,2). Zo heeft ze in een complexe zorgsituatie een familiegesprek geïnitieerd met familie, arts en psycholoog (4). Zij vergeet in dit soort situaties niet om te handelen vanuit het perspectief van de zorgvrager, waarbij zij actief het zelfmanagement van de zorgvrager stimuleert. Zij maakt gebruik van diverse bronnen bij de verantwoording van haar aanpak, waarbij het patiëntperspectief nog wat sterker meegenomen mag worden (3). Zij functioneert t.a.v. deze rol op het niveau van de beginnende beroepsbeoefenaar (3).

### ***Rol van de opleiding (examinator) bij de beoordeling door de praktijk***

Voor praktijkleren en handelen in de praktijk van het gerealiseerde eindniveau formuleert de praktijk een adviesbeoordeling; een cijfer of een score met daarbij een beschreven toelichting. Deze adviesbeoordeling wordt door de examinator (docent) van de hogeschool overgenomen, mits de beoordeling navolgbaar is.

De beoordeling is niet navolgbaar, indien: Een (of meerdere) toelichting(en) op de gegeven score op het ingeleverde beoordelingsformulier ontbreekt of de onderbouwing onvoldoende (onduidelijk/te summier omschreven) is. De examinator neemt contact op met de praktijkbeoordelaar. Zie vervolgactie(s) hieronder.

Actie(s) indien de beoordeling niet navolgbaar is: Indien de adviesbeoordeling niet navolgbaar is dan neemt de examinator (docent) contact op met de begeleider uit de praktijk die de beoordeling heeft gegeven. Het doel van dit gesprek is om de informatie te verzamelen waaruit de navolgbaarheid van de beoordeling blijkt.

Op basis van dit gesprek en de verkregen aanvullende informatie wordt de gegeven beoordeling overgenomen óf gewijzigd in een andere (hogere of lagere) beoordeling. De examinator (docent) vat de inhoud van het gesprek samen in Gradework en de argumentatie voor het wel of niet wijzigen van de beoordeling. De examinator communiceert dit met de begeleider uit de praktijk en met de student.

De student levert een scan van het beoordelingsformulier in via Gradework (inleverdata staan in het toetsjaarrooster). De docent praktijkleren (examinator namens de opleiding) zal het cijfer (indien nodig na overleg met de praktijk) toekennen in Gradework en Osiris.

### **3.5 Wat te doen bij twijfel?**

Het is voor alle partijen (student, werk- of praktijkopleider en docent praktijkleren) van belang om elkaar tijdig te informeren over eventuele twijfels over haalbaarheid van het behalen van een voldoende CBP. Bespreek twijfels dus altijd **tijdig** met de student en met de docent praktijkleren van school.

Tijdens het tussentijds (online) voortgangsgesprek is het extra van belang om de verschillende partijen naar elkaar te laten uitspreken hoe men de voortgang van de student ervaart. Ook bij lichte twijfel is het belangrijk om dit te bespreken. Indien gewenst is de docent praktijkleren aanwezig bij het eindgesprek in de praktijk om het proces van beoordeling te helpen vormgeven op een zodanige wijze dat de betrokken partijen zich gehoord voelen, en er naar ieders tevredenheid en duidelijkheid consensus kan worden bereikt.

### **3.6 Wat te doen bij een onvoldoende en overgangseisen PLP3 in jaar 3?**

Indien de student een onvoldoende scoort voor een CBP zijn er een aantal mogelijkheden:

- Indien CBP2.1 niet behaald wordt is er geen mogelijkheid tot verlenging van de praktijkleerperiode meer. De student heeft alleen deze weken de tijd om de CBP's te behalen. De student moet deze CBP opnieuw gaan herkansen tijdens PLP2 en mag niet over naar PLP3 in jaar 3.
- Indien één andere CBP, dus CBP2.2 óf CBP2.3 niet behaald wordt, zou deze eventueel meegenomen kunnen worden naar praktijkleerperiode 3 in jaar 3. Hier zijn echter een aantal voorwaarden aan verbonden (overgangseisen jaar 2 naar jaar 3 vastgelegd in het Opleidings- en Examenreglement), namelijk de student:
  - CBP 2.1 de rol van zorgverlener **wel** behaald heeft. Deze kan niet meegenomen worden naar PLP 3 in jaar 3;
  - Minimaal 2 CBP's, waaronder CBP2.1 wel behaald heeft;
  - De propedeuse behaald heeft;
  - Minimaal 30 EC behaald heeft uit leerjaar 2;
  - Het leerprocesverslag behaald heeft.

Besprek goed met elkaar wanneer het meenemen van een CBP2.2 of CBP2.3 naar PLP3 "kansrijk" genoeg is. Betrek de docent van school daarbij.

Bij een onvoldoende beoordeling van een CBP (cijfer lager dan een 5,5) moet de student deze CBP volledig herkansen.

# Bijlagen

## Bijlage 1 Visie HBO-V Hogeschool Leiden

De Opleiding Verpleegkunde heeft in 2021 een nieuwe visie ontwikkeld op het opleiden van hbo-verpleegkundigen. Zie uitgebeeld in de tekening hier onder.

Dit is waar wij voor staan, en voor willen gaan. Doe je mee?!

Verpleegkundigen afgestudeerd aan Hogeschool Leiden kenmerken zich door:  
een scherpe blik, een bewogen hart, vaardige handen en het tonen van verpleegkundig leiderschap.

**Scherpe blik:**  
Een voortdurend onderzoekende en kritische houding bij het observeren, redeneren, evalueren en reflecteren om de zorgvraag volledig in kaart te brengen, passend bij de context van de zorgvrager.

**Bewogen hart:**  
Oprechte aandacht voor en betrokkenheid bij de andere mens; het vermogen om verbinding te maken met de zorgvrager, te weten te komen wat van betekenis is voor diegene en zich te verplaatsen in de situatie waarin de zorgvrager zich bevindt.

**Vaardige handen:**  
Het toepassen van kennis en vaardigheden op de specifieke zorgvraag met behulp van Evidence Based Practice; altijd in samenspraak en samenwerking met de zorgvrager en andere zorgverleners en disciplines.

**Verpleegkundig leiderschap:**  
Het nemen van regie in het zorgproces waarbij wordt opgekomen voor de wensen en belangen van de zorgvrager waarbij wordt meebewogen met actuele ontwikkelingen ten aanzien van verbetering en innovatie van de zorg en zichzelf daarbij blijven ontwikkelen als mens en professional en daar ook anderen in te coachen.

hogeschool Leiden

## **Bijlage 2 Handleiding kennismakingsgesprek**

Voordat je aan de slag gaat op je stage, is het van belang om in het kennismakingsgesprek op je stage-instelling wederzijdse verwachtingen te bespreken.

Voorbeelden van vragen/onderwerpen die in dit gesprek aan de orde kunnen komen:

### Praktische zaken, zoals:

- Stagedagen en werktijden,
- Kledingvoorschriften,
- Sleutel, telefoon e.d.
- VOG (verklaring omtrent gedrag)
- Stagevergoeding
- Navragen of de stagebegeleiders de link naar het portaal praktijkleren hebben en daar de juiste handleiding PLP2 en informatiegids praktijkleren hebben gevonden.
- Waar en bij wie moet ik me de eerste dag melden
- Hoe is de procedure van eventuele ziekmelding?
- Indien ik eventueel wensen heb met betrekking tot het wisselen van stagedagen, hoe kan ik dit het beste aanpakken?
- Eventuele herkansingen die je nog moet maken en die op stagedagen vallen.

### Inhoudelijke zaken, zoals:

- Wie gaat mij begeleiden?
- Wie gaat mij beoordelen?
- Bespreek wat voor jou helpend is in de begeleiding tijdens je stage.
- Wat wordt er van mij verwacht in de eerste week?
- Hoe kan ik het beste feedback verzamelen?
- Wanneer plannen we evaluatie en beoordelingsmomenten? Wie gaat dat plannen, doe ik dat of de praktijkbegeleider?
- Leg uit wat je stageopdrachten zijn en bespreek wat er voor nodig is om die te behalen. (dit kan eventueel ook op een later moment met je werkbegeleider besproken worden)
- Wat zijn je persoonlijke leerdoelen? (dit kan eventueel ook op een later moment met je werkbegeleider besproken worden)

## **Bijlage 3 Handleiding voortgangsgesprek**

Ongeveer halverwege de stage zal er een voortgangsgesprek plaats vinden tussen de student, de begeleider(s) uit de praktijk en de docent praktijkleren.

Het doel van het voortgangsgesprek is voor alle betrokkenen:

- Inzicht verkrijgen in de voortgang van de student en bevorderende en/of belemmerende factoren die daarin een rol spelen, alsmede het maken van afspraken ten aanzien van het vervolg.

Van de student wordt verwacht:

- Het maken van de afspraak;
- Versturen van de uitnodiging;
- Het opstellen van een agenda, in samenspraak met de werk/praktijkbegeleiders
- Het vastleggen en delen van de belangrijkste besproken punten en de gemaakte afspraken na afloop van het gesprek

**Voorbeelden** van onderwerpen tijdens dit gesprek zijn:

- Delen wat er goed gaat in jouw leerproces. Gebruik hierbij ook voorbeelden.
- Onderdelen van jouw leerproces die je lastig vindt.
- Bevorderende en belemmerende factoren
- Wat vind je prettig aan de begeleiding en wat heb je eventueel nog extra nodig?
- Vooruitkijken tot aan de laatste stagedag
  - Welke evaluatie en feedbackmomenten zijn er nog?
  - Wat is er nog nodig om deze stage met een voldoende af te sluiten?
  - Wie gaat de CBP's beoordelen?
  - Wanneer zijn de beoordelingsmomenten en inlevermomenten van de CBP's?
- Vragen met betrekking tot de opdrachten (vanuit de praktijk/werk begeleider)
- Alle andere dingen die de moeite waard zijn om te bespreken

## Bijlage 4 Feedbackformulier PLP 2

### Feedbackformulier PLP 2

Dit feedbackformulier is een hulpmiddel om feedback te verzamelen over jouw dagelijks functioneren op je stageplek. Deze informatie heb je nodig om straks een goed leerprocesverslag te kunnen schrijven en ter ondersteuning van de verschillende evaluatiegesprekken (waaronder het voortgangsgesprek en de eindbeoordeling). Sommige instellingen hebben eigen feedbackformulieren welke je kunt gebruiken

Gebruik dit feedbackformulier PLP 2 bij voorkeur iedere dienst. Je vult voorafgaand aan de dienst een deel van het formulier in. Vul bij het kopje: “*De student wil graag feedback krijgen op:*” zo concreet mogelijk feedbackpunten in. **Voorbeelden** zijn:

- Ik wil graag feedback krijgen op het werken volgens protocol (dit past bij de rol van zorgverlener)
- Ik wil graag feedback krijgen op het toepassen van screeningsinstrumenten (dit past bij de rol van gezondheidsbevorderaar)
- Ik wil graag feedback krijgen op het verantwoord omgaan met materialen en middelen (dit past bij de rol van organisator)
- Ik wil graag feedback krijgen op mijn tempo van het geven van de ADL zorg (dit past bij een persoonlijk leerdoel of bij feedback die je eerdere gekregen hebt)
- etc

Na afloop van de dienst vul je zelf in wat naar jouw idee goed ging en wat je graag nog zou verbeteren. Daarna vult de werkbegeleider zijn/haar feedback in. De werkbegeleider kan dit ook mondeling doen waarna jij dit noteert en laat nalezen.

### Andere formulieren

Naast dit feedbackformulier hebben we ook nog:

#### Ter ondersteuning:

- Een evaluatieformulier per CBP; de evaluatieformulieren zijn gemaakt op basis van alle beoordelingscriteria. Deze kun je gebruiken wanneer je wat langer de tijd hebt om met je begeleider of begeleiders te evalueren. Op die momenten kijk je meer naar je gehele leerproces. (bijlages 5,6 en 7)
- Handleiding kennismakingsgesprek; deze gebruik je om het kennismakingsgesprek voor te bereiden. (bijlage 2)
- Handleiding voortgangsgesprek; deze gebruik je om je voortgangsgesprek met de praktijk en je PLP docent voor te bereiden. (bijlage 3)

#### Ter beoordeling:

- Beoordelingsformulieren. Deze gebruik je voor de uiteindelijke beoordeling per rol. Hierin staan alle beoordelingscriteria en de bijbehorende puntentelling. (bijlage 8,9 en 10)

## Feedbackformulier PLP 2

<b>Datum:</b>	
<b>Naam student:</b>	
<b>Naam werkbegeleider:</b>	
<b><u>De student wil graag gerichte feedback krijgen op:</u></b> (in te vullen door student vóór aanvang van de dienst)	
<b><u>De student evalueert de dienst:</u></b> (in te vullen door student na afloop van de dienst)	
<b>Ik ben tevreden over:</b>	
<b>Ik wil graag verbeteren:</b>	

**Feedback werkbegeleider**

(in te vullen na afloop van de dienst)

**Tips\*:**

**Tops\*:**

\* Tips zijn eventuele verbeterpunten. Tops zijn dingen die de student al heel goed doet en moet behouden

## Bijlage 5 Evaluatieformulier bij CBP 2.1. De zorgverlener

### Toelichting bij het gebruik van dit evaluatieformulier:

Dit formulier is afgeleid van het officiële beoordelingsformulier van de CBP. Om de voortgang van je competentieontwikkeling in kaart te brengen is dit formulier geschikt om:

- Zelf in te vullen: je formuleert in eigen woorden wat goed gaat of wat je voortgang is, en waar nog aandachtspunten liggen, en waar je feedback van anderen op wilt vragen
- In te laten vullen door je werkbegeleider en/of medestudent op de afdeling, zodat je de opmerkingen, tips en tops om kunt zetten in concrete leerdoelen

**Let op: het gaat om tussentijdse feedback, je kunt hier geen rechten aan ontlennen!**

**Naam student:**

**PLP:**

**Datum:**

Beoordelingscriteria	Wat gaat goed?	Wat kan beter?
<b>Uitvoeren van zorg</b> Voert de (praktische) zorg en begeleiding uit op basis van aanwezige standaarden en protocollen en werkt daarin op logische en hygiënische wijze.		
<b>Uitvoeren van zorg</b> Herkent zorgsituaties waarin het nodig is af te wijken van standaarden en protocollen en bespreekt dat met anderen.		
<b>Uitvoeren van zorg</b> Evalueert de dagelijkse zorg op proces en product en stelt deze waar nodig, in overleg met de zorgvrager en de werkbegeleider, bij		
<b>Klinisch redeneren</b> Verzamelt systematisch relevante informatie met een erkend en in deze situatie effectief classificatiesysteem.		
<b>Klinisch redeneren</b> Stelt de essentiële verpleegkundige zorgvragen vast, met passende doelen en interventies in afstemming met de zorgvrager en kan verantwoorden waarom, en op welke basis deze keuzes zijn gemaakt (EBP principes toepassen)		
<b>Klinisch redeneren</b> Gebruikt bij het in kaart brengen van de benodigde zorg, geschikte methoden voor risico-inschatting, screening, vroegsignalering en monitoring.		
<b>Zelfmanagement</b> Hanteert principes van zelfmanagement gericht op de zorgvrager en naasten, maakt gebruik van hun ervaring(en) en streeft naar gezamenlijke besluitvorming.		
<b>Zelfmanagement:</b> Versterkt, het zelfmanagement rekening houdend met de draagkracht en draaglast, sociale en financiële context van de zorgvrager (en diens naasten)		

<b>Zelfmanagement</b> Treedt op als gelijkwaardige gesprekspartner en houdt in de benadering en besluitvorming rekening met de culturele, etnische en religieuze achtergronden en persoonlijke voorkeur en opvattingen van de zorgvrager.		
<b>Indiceren van zorg</b> Maakt een inschatting van de complexiteit van de uit te voeren zorg en kan op basis van theoretische kennis beredeneren wat de zorg complex maakt.		
<b>Indiceren van zorg:</b> Is in staat om bij een (te) complexe zorgsituatie hulp of advies te vragen aan collega's in het team of andere professionals en een voorstel te doen voor beter passende zorg.		

**Ruimte voor extra toelichting of feedback:**

## Bijlage 6 Evaluatieformulier bij CBP 2.2. De Gezondheidsbevorderaar

### Toelichting bij het gebruik van dit evaluatieformulier:

Dit formulier is afgeleid van het officiële beoordelingsformulier van de CBP. Om de voortgang van je competentieontwikkeling in kaart te brengen is dit formulier geschikt om:

- Zelf in te vullen: je formuleert in eigen woorden wat goed gaat of wat je voortgang is, en waar nog aandachtspunten liggen, en waar je feedback van anderen op wilt vragen
- In te laten vullen door je werkbegeleider en/of medestudent op de afdeling, zodat je de opmerkingen, tips en tops om kunt zetten in concrete leerdoelen

**Let op: het gaat om tussentijdse feedback, je kunt hier geen rechten aan ontlennen!**

**Naam student:**

**PLP:**

**Datum:**

Beoordelingscriteria	Wat gaat goed?	Wat kan beter?
<b>Preventiegericht analyseren;</b> Verzamelt gegevens, bij individuen en/of groepen, gericht op vroeg-signalering en risicobeoordeling. Maakt hierbij op adequate wijze gebruik van passende screenings-instrumenten.		
<b>Preventiegericht analyseren:</b> Analyseert de verzamelde gegevens en stelt vast of de actuele gezondheidssituatie, de gehanteerde leefstijl, het gedrag en omgevingsfactoren een risico vormen.		
<b>Preventiegericht analyseren:</b> Beoordeelt, in samenspraak met zorgvrager(s,) of (verpleegkundige) ondersteuning nodig /wenselijk is. Stelt desgewenst in overleg met gekozen zorgvrager(s), een passend, doelgericht preventieplan op.		
<b>Preventiegericht analyseren:</b> Leeft zich in en is geïnteresseerd in de zorgvrager en diens naasten en in hun opvattingen over gezondheid en ziekte tijdens de analyse.		
<b>Preventiegericht analyseren:</b> Is in staat, op basis van de EBP principes, gezondheidsbevorderende interventies te selecteren, passend bij de specifieke situatie van de zorgvrager(s), en deze op adequate wijze aan collega's toe te lichten.		
<b>Gezond gedrag bevorderen:</b> Is in staat doelgerichte preventieactiviteiten en/of leefstijlinterventies te selecteren en te bespreken met de zorgvrager en diens naasten. Hierbij rekening houdend met de autonomie, zelfbeschikking en eigen opvattingen van de zorgvrager over gezondheidsgedrag en leefstijlverandering.		
<b>Gezond gedrag bevorderen</b> Stimuleert of ondersteunt gezond gedrag en/of gezonde leefstijl en betreft daarbij de zorgvrager(s) als gelijkwaardige gesprekspartner(s).		
<b>Gezond gedrag bevorderen</b>		

Is in staat preventieactiviteiten uit te voeren en te evalueren, daarbij de autonomie, zelfbeschikking en eigen opvattingen van de zorgvrager over gezondheidsgedrag en leefstijlverandering respecterend.		
--	--	--

**Ruimte voor extra toelichting of feedback:**

## Bijlage 7 Evaluatieformulier bij CBP 2.3. De Organisator

### Toelichting bij het gebruik van dit evaluatieformulier:

Dit formulier is afgeleid van het officiële beoordelingsformulier van de CBP. Om de voortgang van je competentieontwikkeling in kaart te brengen is dit formulier geschikt om:

- Zelf in te vullen: je formuleert in eigen woorden wat goed gaat of wat je voortgang is, en waar nog aandachtspunten liggen, en waar je feedback van anderen op wilt vragen
- In te laten vullen door je werkbegeleider en/of medestudent op de afdeling, zodat je de opmerkingen, tips en tops om kunt zetten in concrete leerdoelen

**Let op: het gaat om tussentijdse feedback, je kunt hier geen rechten aan ontlennen!**

**Naam student:**

**PLP:**

**Datum:**

Beoordelingscriteria	Wat gaat goed?	Wat kan beter?
<b>Coördinatie van zorg:</b> Draagt zorg voor de continuïteit van de zorg. Gebruikt daarvoor de benodigde (ICT) hulpmiddelen.		
<b>Coördinatie van zorg:</b> Organiseert eigen activiteiten efficiënt en doelmatig volgens de geldende normen van de werksetting		
<b>Coördinatie van zorg</b> Heeft oog voor de andere disciplines die betrokken zijn bij de zorg en welke bijdrage iedere discipline levert of kan leveren aan de integrale aanpak van de zorg.		
<b>Veiligheid bevorderen:</b> Brenkt risico's voor de veiligheid van zorgvragers en medewerkers in kaart en gebruikt daarvoor relevante methoden.		
<b>Veiligheid bevorderen</b> Werkt volgens de normen en richtlijnen van veiligheidsbeleid van de organisatie.		
<b>Veiligheid bevorderen</b> Draagt ideeën aan ten aanzien van het signaleren en oplossen van knelpunten rondom veiligheid van zorgvragers en medewerkers.		
<b>Verpleegkundig ondernemerschap</b> Gaat verantwoord om met materialen en middelen.		
<b>Verpleegkundig ondernemerschap</b> Denkt mee over taken en inzet van (hulp)middelen voor de individuele patiëntenzorg, rekening houdend met het organisatiebelang.		
<b>Verpleegkundig leiderschap</b> Laat in gedrag zien zich verantwoordelijk te voelen voor het uitvoeren van de zorg en het waarborgen van de kwaliteit van de zorg		

<b>Verpleegkundig leiderschap</b> Komt (daar waar nodig) op voor de belangen van de zorgvrager en diens informele netwerk.		
---	--	--

**Ruimte voor extra toelichting of feedback:**

## Bijlage 8 Beoordelingsformulier CBP 2.1 De zorgverlener

### Beoordelingsformulier CBP 2.1. De zorgverlener (in laag - midden complexe zorgsituaties)

Ontvankelijkheidseisen beoordeling CBP: De CBP wordt beoordeeld, indien aan onderstaande eis is voldaan:

- Het beoordelingsformulier is volledig ingevuld en is ondertekend door de student en de (advies)beoordelaar;

Indien aan bovenstaande ontvankelijkheidseis niet is voldaan krijgt de student in Osiris een Niet Beoordeeld (NB).

**Volledig invullen:**

**Student:**

**Studentnummer:**

**Handtekening:**

**Naam stage-instelling:**

**Naam beoordelaar praktijk:**

**Functie:**

**Handtekening:**

**Datum:**

**1<sup>e</sup> kans/2<sup>e</sup> kans (doorhalen wat niet van toepassing is)**

#### **TOELICHTING voor de PRAKTIJK:**

Beste beoordelaar in de praktijk,

In deze beoordelingsrubric kunt u 11 items scoren, die gaan over het handelen van de student in de rol van Zorgverlener (CBP2.1). Deze items staan in de linkerkolom. Per item geeft u (rechts daarvan) de puntenwaardering die u bij dit beoordelingsitem vindt passen. Dit beoordeelt u op basis van uw observaties, gevoerde feedbackgesprekken en ingevulde feedbackformulieren. U vult per item 4-3-2-1 punten in. Vervolgens kunt u met behulp van de cijferbepalingstabel het uiteindelijke cijfer bepalen. We willen erop aandringen dat u per item kort weergeeft wat de beweegredenen zijn voor de waardering bij elk item. Vaak helpt het om hierbij kort een voorbeeld te benoemen. U kunt dit beschrijven op het beoordelingsformulier. U kunt ook aan de student vragen om tijdens of na afloop van een evaluatiegesprek per item kort op papier te zetten wat er besproken is. De student moet dit uiteraard nog wel ter goedkeuring aan u voorleggen. Pas daarna zet u de handtekening.

TOT SLOT: U beoordeelt de student op zijn/haar ontwikkeling in laag tot midden complexe situaties. Dat betekent dat u de mate van complexiteit laat meewegen in uw oordeel over de getoonde zelfstandigheid. Indien de complexiteit toeneemt van laag naar midden complex wordt van de student minder zelfstandigheid verwacht.

Wilt u onderaan de beoordeling aangeven waar mogelijke aandachtspunten liggen voor de student t.b.v. een volgende stage?

<b>Beoordelingscriteria</b> <b>Kernbegrip dat beoordeeld wordt in laag- tot midden complexe situaties</b> ↓	<b>Goed</b> <b>4</b>	<b>Voldoende</b> <b>3</b>	<b>Matig</b> <b>2</b>	<b>Onvoldoende</b> <b>1</b>	<b>Toegekende score omcirkelen</b>	<b>Toelichting score</b>
<b>Uitvoeren van zorg:</b> Voert de (praktische) zorg en begeleiding uit op basis van aanwezige standaarden en protocollen en werkt daarin op logische en hygiënische wijze.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar.	4-3-2-1	
<b>Uitvoeren van zorg:</b> Herkent zorgsituaties waarin het nodig is af te wijken van standaarden en protocollen en bespreekt dat met anderen.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Uitvoeren van zorg:</b> Evalueert de dagelijkse zorg op proces en product en stelt deze waar	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig.	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en	4-3-2-1	

nodig, in overleg met de zorgvrager en de werkbegeleider, bij	moet doen correct uit.	De student is goed corrigeerbaar	veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar		
<b>Klinisch redeneren:</b> Verzamelt systematisch relevante informatie met een erkend en in deze situatie effectief classificatiesysteem.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Klinisch redeneren:</b> Stelt de essentiële verpleegkundige zorgvragen vast, met passende doelen en interventies in afstemming met de zorgvrager en kan verantwoorden waarom, en op welke basis deze keuzes zijn gemaakt (EBP-principes toepassen)	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Klinisch redeneren:</b> Gebruikt bij het in kaart brengen van	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe	4-3-2-1	

de benodigde zorg, geschikte methoden voor risico-inschatting, screening, vroegsignalering en monitoring.	moet doen correct uit.	of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar		
<b>Zelfmanagement:</b> Hanteert principes van zelfmanagement gericht op de zorgvrager en naasten, maakt gebruik van hun ervaring(en) en streeft naar gezamenlijke besluitvorming.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Zelfmanagement:</b> Versterkt, het zelfmanagement rekening houdend met de draagkracht en draaglast, sociale en financiële context van de zorgvrager (en diens naasten)	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Zelfmanagement:</b> Treedt op als gelijkwaardige	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe	4-3-2-1	

gesprekspartner en houdt in de benadering en besluitvorming rekening met de culturele, etnische en religieuze achtergronden en persoonlijke voorkeur en opvattingen van de zorgvrager.	moet doen correct uit.	of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar		
<b>Indiceren van zorg:</b> Maakt een inschatting van de complexiteit van de uit te voeren zorg en kan op basis van theoretische kennis beredeneren wat de zorg complex maakt.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Indiceren van zorg:</b> Is in staat om bij een (te)complexe zorgsituatie hulp of advies te vragen aan collega's in het team of andere professionals en een voorstel te doen voor beter passende zorg.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Totaalscore:</b>						

**Cesuur:** Er zijn minimaal 11 punten en maximaal 44 punten te behalen. Een voldoende (5.5) voor CBP 2.1 is behaald bij een score van minimaal 32 punten (cesuur van 65%).

**CIJFERBEPALINGSTABEL:**

Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer
44	10,0	38	7,8	32	5,5	26	4,2	20	2,9	14	1,6
43	9,6	37	7,4	31	5,3	25	4,0	19	2,7	13	1,4
42	9,3	36	7,0	30	5,1	24	3,8	18	2,5	12	1,2
41	8,9	35	6,6	29	4,9	23	3,6	17	2,3	11	1,0
40	8,5	34	6,3	28	4,6	22	3,4	16	2,1		
39	8,1	33	5,9	27	4,4	21	3,1	15	1,9		

<p><b>Eindcijfer:</b> (op basis van de totaalscore en de cijferbepalingstabel)</p>	
--	--

**Advies aan de student over de competentie ontwikkeling van CanMEDSrol; ‘De Zorgverlener’ voor de komende praktijkleerperiode:**

Advies voor de komende praktijkleerperiode

## Bijlage 9 Beoordelingsformulier CBP 2.2 De Gezondheidsbevorderaar

### Beoordelingsformulier CBP 2.2. De Gezondheidsbevorderaar PLP 2

Ontvankelijkheidseisen beoordeling CBP: De CBP wordt beoordeeld, indien aan onderstaande eis is voldaan:

- Het beoordelingsformulier is volledig ingevuld en is ondertekend door de student en de (advies)beoordelaar;

Indien aan bovenstaande ontvankelijkheidseis niet is voldaan krijgt de student in Osiris een Niet Beoordeeld (NB).

#### Volledig invullen:

**Student:**

**Studentnummer:**

**Handtekening:**

**Naam stage-instelling:**

**Naam beoordelaar praktijk:**

**Functie:**

**Handtekening:**

**Datum:**

**1<sup>e</sup> kans/2<sup>e</sup> kans (doorhalen wat niet van toepassing is)**

#### **TOELICHTING voor de PRAKTIJK:**

Beste beoordelaar in de praktijk,

In deze beoordelingsrubric kunt u 8 items scoren, die gaan over het handelen van de student in de rol van Gezondheidsbevorderaar (CBP2.2). Deze items staan in de linkerkolom. Per item geeft u (rechts daarvan) de puntenwaardering die u bij dit beoordelingsitem vindt passen. Dit beoordeelt u op basis van uw observaties, gevoerde feedbackgesprekken en ingevulde feedbackformulieren. U vult per item 4-3-2-1 punten in. Vervolgens kunt u met behulp van de cijferbepalingstabel het uiteindelijke cijfer bepalen. We willen erop aandringen dat u per item kort weergeeft wat de beweegredenen zijn voor de waardering bij elk item. Vaak helpt het om hierbij kort een voorbeeld te benoemen. U kunt dit beschrijven op het beoordelingsformulier. U kunt ook aan de student vragen om tijdens of na afloop van een evaluatiegesprek per item kort op papier te zetten wat er besproken is. De student moet dit uiteraard nog wel ter goedkeuring aan u voorleggen. Pas daarna zet u de handtekening.

TOT SLOT: U beoordeelt de student op zijn/haar ontwikkeling in laag tot midden complexe situaties. Dat betekent dat u de mate van complexiteit laat meewegen in uw oordeel over de getoonde zelfstandigheid. Indien de complexiteit toeneemt van laag naar midden complex wordt van de student minder zelfstandigheid verwacht.

Wilt u onderaan de beoordeling aangeven waar mogelijke aandachtspunten liggen voor de student t.b.v. een volgende stage?

<b>Beoordelingscriteria</b>  <b>Kernbegrip dat beoordeeld wordt in laag- tot midden complexe situaties</b> ↓	<b>Goed</b> <b>4</b>	<b>Voldoende</b> <b>3</b>	<b>Matig</b> <b>2</b>	<b>Onvoldoende</b> <b>1</b>	<b>Toegekende score omcirkelen</b>	<b>Toelichting score</b>
<b>Preventiegericht analyseren;</b>  Verzamelt gegevens, bij individuen en/of groepen, gericht op vroeg-signalering en risicobeoordeling. Maakt hierbij op adequate wijze gebruik van passende screenings-instrumenten.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar.	4-3-2-1	
<b>Preventiegericht analyseren:</b>  Analyseert de verzamelde gegevens en stelt vast of de actuele gezondheidssituatie, de gehanteerde	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter	4-3-2-1	

leefstijl, het gedrag en omgevingsfactoren een risico vormen.			zich niet altijd aan afspraken	harte en is slecht corrigeerbaar		
<b>Preventiegericht analyseren:</b>  Beoordeelt, in samenspraak met zorgvrager(s), of (verpleegkundige) ondersteuning nodig/wenselijk is. Stelt desgewenst in overleg met gekozen zorgvrager(s), een passend, doelgericht preventieplan op.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Preventiegericht analyseren:</b>  Leeft zich in en is geïnteresseerd in de zorgvrager en diens naasten en in hun opvattingen over gezondheid en ziekte tijdens de analyse.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Preventiegericht analyseren:</b>  Is in staat, op basis van de EBP principes,	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt	4-3-2-1	

gezondheidsbevorderende interventies te selecteren, passend bij de specifieke situatie van de zorgvrager(s), en deze op adequate wijze aan collega's toe te lichten.		goed corrigeerbaar	of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar		
<b>Gezond gedrag bevorderen:</b>  Is in staat doelgerichte preventieactiviteiten en/of leefstijlinterventies te selecteren en te bespreken met de zorgvragen en diens naasten. Hierbij rekening houdend met de autonomie, zelfbeschikking en eigen opvattingen van de zorgvrager over gezondheidsgedrag en leefstijlverandering.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	

<p><b>Gezond gedrag bevorderen:</b></p> <p>Stimuleert of ondersteunt gezond gedrag en/of gezonde leefstijl en betreft daarbij de zorgvrager(s) als gelijkwaardige gesprekspartner(s).</p>	<p>Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.</p>	<p>Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar</p>	<p>Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken</p>	<p>Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar</p>	<p>4-3-2-1</p>	
<p><b>Gezond gedrag bevorderen:</b></p> <p>Is in staat preventieactiviteiten uit te voeren en te evalueren, daarbij de autonomie, zelfbeschikking en eigen opvattingen van de zorgvrager over gezondheidsgedrag en leefstijlverandering respecterend.</p>	<p>Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.</p>	<p>Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar</p>	<p>Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken</p>	<p>Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar</p>	<p>4-3-2-1</p>	
<b>Totaalscore:</b>						

**Cesuur:** Er zijn minimaal 8 punten en maximaal 32 punten te behalen. Een voldoende (5.5) voor CBP 2.2 is behaald bij een score van minimaal 23 punten (cesuur van 65%).

CIJFERBEPALINGTABEL:

Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer
32	10,0	25	6,5	18	4,0	11	1,9
31	9,5	24	6,0	17	3,7	10	1,6
30	9,0	23	5,5	16	3,4	9	1,3
29	8,5	22	5,2	15	3,1	8	1,0
28	8,0	21	4,9	14	2,8		
27	7,5	20	4,6	13	2,5		
26	7,0	19	4,3	12	2,2		

<p><b>Eindcijfer:</b>(op basis van de totaalscore en de cijferbepalingstabel)</p>	
---	--

**Advies aan de student over de competentie ontwikkeling van CanMEDSrol; 'De gezondheidsbevorderaar' voor de komende praktijkleerperiode:**

Advies voor de komende praktijkleerperiode:

## Bijlage 10 Beoordelingsformulier CBP 2.3 De Organisator

### Beoordelingsformulier CBP 2.3. De organisator

Ontvankelijkheidseisen beoordeling CBP: De CBP wordt beoordeeld, indien aan onderstaande eis is voldaan:

- Het beoordelingsformulier is volledig ingevuld en is ondertekend door de student en de (advies)beoordelaar;

Indien aan bovenstaande ontvankelijkheidseis niet is voldaan krijgt de student in Osiris een Niet Beoordeeld (NB).

#### Volledig invullen:

**Student:**

**Studentnummer:**

**Handtekening:**

**Naam stage-instelling:**

**Naam beoordelaar praktijk:**

**Functie:**

**Handtekening:**

**Datum:**

**1<sup>e</sup> kans/2<sup>e</sup> kans (doorhalen wat niet van toepassing is)**

#### **TOELICHTING voor de PRAKTIJK:**

Beste beoordelaar in de praktijk,

In deze beoordelingsrubric kunt u 10 items scoren, die gaan over het handelen van de student in de rol van Organisator (CBP2.3) Deze items staan in de linkerkolom. Per item geeft u (rechts daarvan) de puntenwaardering die u bij dit beoordelingsitem vindt passen. Dit beoordeelt u op basis van uw observaties, gevoerde feedbackgesprekken en ingevulde feedbackformulieren. U vult per item 4-3-2-1 punten in. Vervolgens kunt u met behulp van de cijferbepalingstabel het uiteindelijke cijfer bepalen. We willen erop aandringen dat u per item kort weergeeft wat de beweegredenen zijn voor de waardering bij dit item. Vaak helpt het om hierbij kort een voorbeeld te benoemen. U kunt dit beschrijven op het beoordelingsformulier. U kunt ook aan de student vragen om tijdens of na afloop van een evaluatiegesprek per item kort op papier te zetten wat er besproken is. De student moet dit uiteraard nog wel ter goedkeuring aan u voorleggen. Pas daarna zet u de handtekening.

TOT SLOT: U beoordeelt de student op zijn/haar ontwikkeling in laag tot midden complexe situaties. Dat betekent dat u de mate van complexiteit laat meewegen in uw oordeel over de getoonde zelfstandigheid. Indien de complexiteit toeneemt van laag naar midden complex wordt van de student minder zelfstandigheid verwacht.

Wilt u onderaan de beoordeling aangeven waar mogelijke aandachtspunten liggen voor de student t.b.v. een volgende stage?

--

Beoordelingscriteria  Kernbegrip dat beoordeeld wordt in laag- tot midden complexe situaties ↓	Goed 4	Voldoende 3	Matig 2	Onvoldoende 1	Toegekende score omcirkelen	Toelichting score
<b>Coördinatie van zorg:</b>  Draagt zorg voor de continuïteit van de zorg. Gebruikt daarvoor de benodigde (ICT) hulpmiddelen.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar.	4-3-2-1	
<b>Coördinatie van zorg:</b>  Organiseert eigen activiteiten efficiënt en doelmatig volgens de geldende normen van de werksetting.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	

<p><b>Coördinatie van zorg:</b></p> <p>Heeft oog voor de andere disciplines die betrokken zijn bij de zorg en welke bijdrage iedere discipline levert of kan leveren aan de integrale aanpak van de zorg.</p>	<p>Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.</p>	<p>Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar</p>	<p>Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken</p>	<p>Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar</p>	<p>4-3-2-1</p>	
<p><b>Veiligheid bevorderen:</b></p> <p>Brengt risico's voor de veiligheid van zorgvragers en medewerkers in kaart en gebruikt daarvoor relevante methoden.</p>	<p>Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.</p>	<p>Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar</p>	<p>Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken</p>	<p>Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar</p>	<p>4-3-2-1</p>	
<p><b>Veiligheid bevorderen:</b></p> <p>Werkt volgens de normen en richtlijnen van het veiligheidsbeleid van de organisatie.</p>	<p>Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.</p>	<p>Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar</p>	<p>Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken</p>	<p>Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar</p>	<p>4-3-2-1</p>	

<b>Veiligheid bevorderen:</b>  Draagt ideeën aan ten aanzien van het signaleren en oplossen van knelpunten rondom veiligheid van zorgvragers en medewerkers.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Verpleegkundig ondernemerschap:</b>  Gaat verantwoord om met materialen en middelen.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Verpleegkundig ondernemerschap:</b>  Denkt mee over taken en inzet van (hulp)middelen voor de individuele patiëntenzorg, rekening houdend met het organisatiebelang.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Verpleegkundig leiderschap:</b>	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe	4-3-2-1	

Laat in gedrag zien zich verantwoordelijk te voelen voor het uitvoeren van de zorg en het waarborgen van de kwaliteit van de zorg.	moet doen correct uit.	of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar		
<b>Verpleegkundig leiderschap:</b>  Komt (daar waar nodig) op voor de belangen van de zorgvrager en diens informele netwerk.	Student toont dit gedrag vrijwel altijd uit zichzelf, voert wat hij/zij moet doen correct uit.	Student toont dit gedrag meestal, heeft soms nog enige begeleiding of sturing nodig. De student is goed corrigeerbaar	Student toont dit gedrag slechts deels. Voert wat nodig is slechts ten dele uit. Er is veel begeleiding of sturing nodig. De student houdt zich niet altijd aan afspraken	Student toont dit gedrag zelden tot nooit en alleen onder directe begeleiding en sturing. Neemt feedback niet ter harte en is slecht corrigeerbaar	4-3-2-1	
<b>Totaalscore:</b>						

**Cesuur:** Er zijn minimaal 10 punten en maximaal 40 punten te behalen. Een voldoende (5.5) voor CBP 2.3 is behaald bij een score van minimaal 29 punten (cesuur van 65%).

#### CIJFERBEPALINGSTABEL:

Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer	Aantal punten	Cijfer
40	10,0	34	7,5	28	5,3	22	3,8	16	2,4	10	1,0
39	9,6	33	7,1	27	5,0	21	3,6	15	2,2		
38	9,2	32	6,7	26	4,8	20	3,4	14	1,9		
37	8,8	31	6,3	25	4,6	19	3,1	13	1,7		
36	8,4	30	5,9	24	4,3	18	2,9	12	1,5		
35	8,0	29	5,5	23	4,1	17	2,7	11	1,2		

<b>Eindcijfer:</b> (op basis van de totaalscore en de cijferbepalingstabel)	
---	--

**Advies aan de student over de competentie ontwikkeling van CanMEDSrol; 'De organisator' voor de komende praktijkleerperiode:**

Advies voor de komende praktijkleerperiode in Jaar 3 (PLP3):

## **Bijlage 11 Complexiteitsscorelijst**

Complexiteit van zorg wordt onderscheiden in drie soorten complexiteit: complexiteit van zorg, complexiteit van de context waarin de student verpleegkunde functioneert en complexiteit van redeneren. Dit is natuurlijk een enigszins een kunstmatig onderscheid. In de praktijk is er volop interactie tussen deze drie soorten complexiteit.

### **1. De complexiteit van zorg**

De complexiteit van de zorgsituatie wordt aan de hand van elf kenmerken bepaald:

1. Stabiliteit van de zorgsituatie
2. Kans op risicovolle situaties
3. Meervoudige problematiek
4. Multidisciplinaire samenwerking
5. Verpleegtechnische interventies
6. Ziekte-inzicht
7. Gemotiveerdheid
8. Intensieve zorg
9. Beschikbaarheid mantelzorg
10. Begeleiding mantelzorg
11. Communicatiemogelijkheden

Per situatie worden de elf kenmerken ingeschat en gewogen, waarna een conclusie over de complexiteit van de zorgsituatie getrokken kan worden.

**Tabel 1: Complexiteit van zorg**

<b>Kenmerk</b>	<b>Laagcomplex</b>	<b>Middencomplex</b>	<b>Hoogcomplex</b>
Stabiliteit van de zorgsituatie	Gezondheidstoestand en gedrag is stabiel, zorgsituatie wisselt beperkt en is voorspelbaar	Gezondheidstoestand en gedrag zijn redelijk voorspelbaar; er is max. twee keer per dag herziening van de zorgplanning nodig	Gezondheidstoestand en gedrag zijn sterk wisselend; er is voortdurend herziening van de zorgplanning nodig
Kans op risicovolle situaties	Gering	Aanwezig, maar niet groot	Zullen zich vrijwel zeker voordoen
Meervoudige problematiek	Een of twee soorten problemen of handicaps (somaïsch en/of psychisch), die elkaar nauwelijks beïnvloeden	Maximaal twee soorten problemen of handicaps, die elkaar kunnen beïnvloeden	Er zijn drie of meer soorten problemen of handicaps, die elkaar kunnen beïnvloeden
Multidisciplinaire samenwerking	Samenwerking met ten hoogste twee andere disciplines	Samenwerking met ten hoogste drie andere disciplines	Samenwerking met vier of meer andere disciplines
Verpleegtechnische interventies (w.o. risicovolle en voorbehouden handelingen)	Interventies t.a.v. basiszorg	Alle handelingen, ook risicovolle en voorbehouden handelingen	
Ziekte-inzicht	De patiënt heeft voldoende ziekte-inzicht: kan veranderingen signaleren en hierop anticiperen/adequaät reageren	De patiënt heeft beperkt ziekte-inzicht: kan veranderingen signaleren, maar is onvoldoende in staat hierop te anticiperen /adequaät te reageren	De patiënt heeft (vrijwel) geen ziekte-inzicht: kan veranderingen zelf niet signaleren, heeft voortdurend verscherpt toezicht nodig

Gemotiveerdheid	Patiënt is gemotiveerd of eenvoudig te motiveren tot het volgen van een behandeling	De motivatie voor het volgen van een behandeling wordt door angst en/of onzekerheid beperkt	De patiënt is niet of nauwelijks gemotiveerd en is niet of nauwelijks te motiveren tot het volgen van een behandeling
Intensieve zorg	Behoeft geen intensieve zorg	Behoeft max. tweemaal per dag intensieve zorg	Behoeft meer dan tweemaal per dag intensieve zorg
Beschikbaarheid mantelzorg	Mantelzorg is volledig beschikbaar	Mantelzorg is aanwezig tijdens bezoeken	Er is geen mantelzorg beschikbaar
Begeleiding mantelzorg	Geen begeleiding van mantelzorg nodig; de patiënt informeert zijn mantelzorgers over zijn toestand en behandeling	Mantelzorg heeft aandacht en inspanning tijdens bezoeken en geplande gesprekken met artsen en andere disciplines	Mantelzorg heeft voortdurend aandacht en inspanning
Communicatiemogelijkheden	Communiqueert adequaat (spreken, schrijven, gebaren, luisteren, zien)	Communicatiemogelijkheden worden bemoeilijkt door emotionele gevolgen (angst/ onzekerheid/ boosheid) van opname en behandeling	Beperkte communicatiemogelijkheden, er is voortdurende aandacht en inspanning nodig

## 2. De complexiteit van de context

De complexiteit van de context waarin de student verpleegkunde werkt, wordt aan de hand van zeven kenmerken bepaald. Namelijk de mate waarin:

1. De dienst voorspelbaar verloopt
2. De kwantiteit van het aanwezige personeel aansluit bij de zorgvraag van de patiëntenpopulatie op de verpleegafdeling
3. De kwaliteit van het aanwezige personeel aansluit bij de zorgvraag van de patiëntenpopulatie op de verpleegafdeling
4. De samenwerking en verhouding met collega's en leidinggevende goed is
5. Andere disciplines en ondersteunende diensten bereikbaar zijn
6. Protocollen, voorschriften en afspraken aanwezig en duidelijk zijn
7. Benodigde materialen aanwezig zijn

**Tabel 2: Complexiteit van de context**

Laagcomplexere context	Voor alle zeven kenmerken geldt dat deze in voldoende mate aanwezig zijn. De dienst verloopt voorspelbaar, zonder onverwachte situaties. Er is gelegenheid om te overleggen met praktijk-/werkbegeleider of andere personen. Het personeel zoals dat volgens het dienstrooster gepland staat, is aanwezig. Relevante andere disciplines en ondersteunende diensten zijn bereikbaar, materiaal is aanwezig. Het handelen kan gebaseerd worden op de protocollen, voorschriften en afspraken, die op de afdeling aanwezig zijn en die voldoende instructie geven om het handelen op te baseren.
Middencomplexere context	Twee of drie van de kenmerken zijn niet aanwezig. Er is bijvoorbeeld een spoedopname of een acute situatie zoals een reanimatie, waarbij de kwantiteit van het personeel niet voldoende blijkt te zijn. Een van de verpleegkundigen meldt zich vlak voor aanvang van de dienst ziek. Een arts is niet bereikbaar. Het juiste protocol is niet op de afdeling aanwezig.
Hoogcomplexere context	Tenminste vier van de kenmerken zijn niet aanwezig. Er zijn bijvoorbeeld verscheidene onverwachte situaties in een dienst. De middelen en materialen zijn afwezig. De protocollen, voorschriften en afspraken voorzien niet in de situatie waarin gehandeld moet worden. Niemand coördineert het werk, en ieder loopt zonder goed samen te werken het eigen werk te doen. De verhoudingen tussen enkele collega's zijn verstoord, in de dienst is dat goed merkbaar. Artsen en ondersteunende diensten hebben het druk en zijn moeilijk bereikbaar.

### 3. Complexiteit van redeneren

Onderstaande tabel beschrijft het competentieniveau waarbinnen de student kan redeneren. Het beschrijft per niveau aan welke kennis, vaardigheden en houding moet voldoen.

Dit onderdeel hoeft niet ingevuld te worden t.b.v. de keuze van een cliënt op laag-midden complexe niveau.

**Tabel 3: Complexiteit van redeneren**

Niveau 1 Vanuit standaarden denken en werken	De student kan over standaardsituaties redeneren en kan de standaarden (bv. protocollen, veel voorkomende aandoeningen die volgens een vast beloop te beschrijven zijn) uitleggen. Hierbij gaat het vooral om kennis. De student laat bij de competenties zien in staat te zijn relevante kennis te reproduceren of verwerft deze kennis actief en doelgericht. Van de student wordt verwacht dat zij kennis van relevante feiten, van relevante werkwijzen en van relevante theorieën heeft of weet te verwerven. Verder gaat het om begrijpen. Hierbij wordt het "alleen maar weten" omgezet in inzicht, het kunnen toepassen en de toepassing te kunnen verantwoorden.
Niveau 2 Improviseren	De student stelt vragen over de standaarden, laat blijken onderscheid te maken in situaties waarin de standaard toereikend is en wanneer deze niet (meer) voldoet. Hierbij gaat het om minder overzichtelijke situaties, waarin de student laat blijken logisch te kunnen redeneren. De student laat merken vanuit vragen en hypothesen te kunnen werken, te kunnen ordenen en tot een geldige conclusie te kunnen komen.
Niveau 3 Ontwerpen	De student laat zien tot creatief denken in staat te zijn. De student verenigt kennis uit verschillende bronnen tot iets nieuws. Voor de niet-standaardsituaties worden eigen oplossingen gevonden en verantwoord. Voor de verantwoording van de eigen oplossingen en de beoordeling/evaluatie van de oplossingen van anderen formuleert en hanteert de student zowel interne criteria als externe criteria.

Bron: Competentie-set van HBO-Verpleegkunde, Hogeschool van Amsterdam, HBOV (2012).

## Bijlage 12 Verklaring waarheid gegevens Klinisch redeneren

### **STAGEOPDRACHT PLP2: Klinisch redeneren/ Verklaring waarheid gegevens**

Naam student:

Studentnummer:

Naam werk- of praktijkopleider:

Instelling:

Datum:

Hierbij verklaar ik, dat de door de student opgenomen informatie in de schriftelijke opdracht op waarheid berust.

Evt. opmerkingen:

Handtekening werk-/praktijkbegeleider:

## Bijlage 13: Overzicht Canmedsrollen en competentiegebieden



Een HBOV-student beschikt na diplomering over een zevental competenties ofwel kwaliteiten die ontleend zijn aan het dagelijks werk.

Deze rollen, competentiegebieden - en daarvan afgeleide competenties en leerdoelen - zijn internationaal gedefinieerd volgens de zogeheten CanMEDS rollen die zijn beschreven in het landelijk opleidingsprofiel Bachelor of Nursing 2020.

De zorgverlener is de centrale rol, de kern van het verpleegkundig beroep. In deze rol komen alle andere rollen samen. De zeven CanMEDS rollen met bijbehorende competenties worden hierna beschreven.

### CanMEDS rol 1 De zorgverlener

- De verpleegkundige stelt op basis van klinisch redeneren de behoefte aan verpleegkundige zorg vast op lichamelijk, psychisch, functioneel en sociaal gebied, indiceert en verleent deze zorg in complexe situaties, volgens het verpleegkundig proces, op basis van evidence based practice (EBP).
- De verpleegkundige versterkt (zo ver als mogelijk) het zelfmanagement van mensen in hun sociale context. Ze richt zich daarbij op gezamenlijke besluitvorming met de zorgvrager en diens naasten en houdt hierbij rekening met de diversiteit in persoonlijke eigenschappen, etnische, culturele en levens- beschouwelijke achtergronden en ideologische overtuigingen.

- De verpleegkundige indiceert en voert verpleegtechnische (voorbehouden) handelingen uit op basis van zelfstandige bevoegdheid of functionele zelfstandigheid zoals beschreven in de wet BIG.

### CanMEDS rol 2 De communicator

- De verpleegkundige communiceert op persoonsgerichte en professionele wijze met de zorgvrager en diens informele netwerk, waarbij voor optimale informatie-uitwisseling wordt gezorgd.

### CanMEDS rol 3 De samenwerker

- De verpleegkundige gaat een vertrouwensrelatie aan, werkt effectief samen vanuit het principe van gezamenlijke besluitvorming met de zorgvrager en diens naasten en ondersteunt hen in het zelfmanagement.
- De verpleegkundige werkt zowel binnen als buiten de eigen organisatie samen met andere beroepsbeoefenaren of instanties waarin zij als autonome professional haar bijdrage levert aan de kwaliteit en continuïteit van zorg.

#### **CanMEDS rol 4 De reflectieve (EBP) professional**

- De verpleegkundige handelt vanuit een continu aanwezig onderzoekend vermogen leidend tot reflectie, evidence based practice (EBP) en innovatie van de beroepspraktijk.
- De verpleegkundige werkt permanent aan de bevordering en ontwikkeling van de verpleegkundige beroepsgroep, haar eigen deskundigheid en die van haar directe (toekomstige) collega's door voortdurend actief (verschillende vormen van) kennis te zoeken en te delen en, indien van toepassing, in praktijkgericht onderzoek te participeren.
- De verpleegkundige reflecteert voortdurend en methodisch op haar eigen handelen in de samenwerking met de zorgvrager en andere zorgverleners en betreft hierbij inhoudelijke, procesmatige en moreel-ethische aspecten van haar keuzes en beslissingen.

#### **CanMEDS rol 5 De gezondheidsbevorderaar**

- De verpleegkundige bevordert de gezondheid van de zorgvrager of groepen zorgvragers door het organiseren en toepassen van passende vormen van preventie die zich ook richten op het bevorderen van het zelfmanagement en het gebruik van eigen netwerk van de patiënt.

#### **CanMEDS rol 6 De organisator**

- De verpleegkundige toont leiderschap in het verpleegkundig handelen en in de samenwerking met anderen en weegt de verschillende belangen waarbij het belang van de zorgvrager voorop staat.
- De verpleegkundige plant en coördineert de zorg rondom de zorgvrager/groep zorgvragers.
- De verpleegkundige neemt verantwoordelijkheid voor de veiligheid van zorgvragers en medewerkers binnen de organisatie.

#### **CanMEDS rol 7 De (professional als) kwaliteitsbevorderaar**

- De verpleegkundige monitort, meet en screent de zorgverlening zowel op het niveau van de individuele zorgverlening als op het niveau van de eenheid waarin zij werkt om goede kwaliteit van zorg te borgen dan wel te verbeteren.
- De verpleegkundige levert een bijdrage aan kwaliteitssystemen binnen de organisatie en is betrokken bij het lokaal toepasbaar maken en uitvoeren van standaarden, richtlijnen, protocollen en zorgtechnologie, signaleert het ontbreken en draagt bij aan de ontwikkeling hiervan.
- De verpleegkundige levert een positieve en actieve bijdrage aan de beeldvorming en de ontwikkeling van de verpleegkunde vanuit een historisch, institutioneel en maatschappelijk perspectief.

