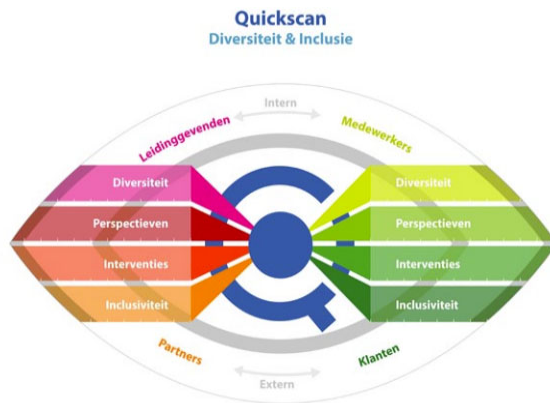


Quickscan Diversiteit & Inclusie

Wilt u weten hoe het er voorstaat met diversiteit en inclusie in uw organisatie?

Bent u benieuwd naar een aanpak die bij u past en die de gewenste resultaten afwerpt?

Dan is het een goed idee om het lectoraat Diversiteit van de Hogeschool Leiden in te schakelen. Onderzoekers Diversiteit & Inclusie voeren quickscans uit die inzicht verschaffen in de stand van zaken rond dit thema. De scan geeft inzicht in motieven en ambities voor het bevorderen van diversiteit en inclusie, gaat in op de rol van het leiderschap en biedt handvatten voor beleid en interventies.



De scan kan zowel de interne organisatie als de externe omgeving analyseren. Bij de interne insteek gaat het om de balans tussen de ambitie van de leidinggevenden en de ambitie van het individu, en hoe deze zich tot elkaar verhouden. De externe analyse met partners en klanten brengt de relatie met de doelen van de organisatie in kaart. Het is mogelijk om alleen de interne of alleen de externe kant van de scan te laten uitvoeren. Beide kennen vier facetten: diversiteit, perspectieven, interventies en inclusiviteit.

Aanpak

De scan is kwalitatief van aard en wordt uitgevoerd aan de hand van interviews en gesprekken met focusgroepen. Het is mogelijk de scan op maat te snijden door bepaalde, door u gewenste accenten aan te brengen. Het resultaat is een advies waarmee uw organisatie aan de slag kan om diversiteit en inclusie tot de gewoonste zaak voor allen te maken.

Opbouw van de Quickscan

Diversiteit: Hoe staat het ervoor?

Ofwel: Wat is de gewenste diversiteit in uw organisatie? Wat zijn de obstakels voor instroom, doorstroom en behoud van medewerkers? Welke succesfactoren kunt u introduceren?

Perspectieven: Waar staat u voor?

Wat zijn de motieven van de organisatie om werk te maken van diversiteit? Denk aan gelijkheid, legitimiteit, creativiteit en verbinding. Wij verbinden deze motieven met de kernwaarden van de organisatie, de teams en individuen. En dat alles bepaalt de richting voor een concrete aanpak.

Interventies: Hoe pakt u het aan?

We brengen in beeld hoe de perspectieven te synchroniseren zijn met de interventies die de organisatie inzet. U komt te weten welke activiteiten en instrumenten kunnen helpen om de gewenste organisatiedoelen aangaande diversiteit en inclusie te realiseren.

Inclusiviteit: Waar liggen de kansen?

We screenen inclusie op drie dimensies: rechtvaardige werkgeverspraktijken (zoals het beoordelingsproces), integratie van verschillen, en inclusie in de besluitvorming. Als bepalende factor voor inclusiviteit zoomen we in op de rol van de leidinggevenden.

Offerte-aanvraag

De offerte maken we op basis van een eerste, tot niets verplichtend gesprek met u. De kosten van de scan zijn afhankelijk van de breedte en de diepte van het onderzoek.