

Reglement ondernemingsraad Hogeschool Leiden

Begripsbepalingen

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. ondernemer: Stichting Hogeschool Leiden, gevestigd te Leiden;
- b. onderneming: Hogeschool Leiden, gevestigd te Leiden;
- c. WOR: Wet op de ondernemingsraden;
- d. WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
- d. bedrijfscommissie: bedrijfscommissie markt II;
- e. werknemersorganisaties: verenigingen van werknemers zoals bedoeld in artikel 9, tweede lid, onder a, van de Wet op de ondernemingsraden;
- f. Ondernemingsraad: ondernemingsraad van Hogeschool Leiden, gevestigd te Leiden.

Samenstelling

Artikel 2

1. De ondernemingsraad bestaat uit maximaal elf leden. Het aantal leden is gerelateerd aan de betreffende bepaling in de WOR. Het aantal van elf zal echter niet worden verhoogd indien daartoe aanleiding bestaat ten gevolge van de betreffende bepaling in de WOR.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter, deze vormen samen het dagelijks bestuur.
3. De taak van vicevoorzitter is gecombineerd met de taak van secretaris, deze taken kunnen worden uitgevoerd door één of twee OR leden. In dat laatste geval wordt de formatie ten behoeve van de vicevoorzitter gedeeld.
4. De voorzitter, of bij diens verhindering de vicevoorzitter vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.
5. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een penningmeester.

Zittingsduur

Artikel 3

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de drie jaar tegelijk af.
2. De zittingsduur duurt van 15 augustus in het jaar van aantreden tot en met 31 augustus in het jaar van aftreden. De zittingstermijn van leden gekozen na tussentijdse verkiezingen eindigt gelijktijdig met de termijn van de al zittende leden.
3. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.
4. Bij de start van ieder studiejaar worden het dagelijks bestuur en de penningmeester opnieuw gekozen.

Vorbereiding verkiezing

Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad draagt de organisatie van de verkiezing op aan een verkiezingscommissie met inachtneming van artikel 15 van de WOR.

Actief en passief kiesrecht

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die gedurende ten minste een jaar in de onderneming werkzaam zijn.
3. Medewerkers die langer dan 24 maanden door Hogeschool Leiden zijn ingeleend zijn eveneens kiesgerechtigd en verkiesbaar.
4. Het lidmaatschap van de ondernemingsraad is onverenigbaar met het lidmaatschap van het College van Bestuur of de Raad van Toezicht van de onderneming.
5. Verkiezingen vinden plaats in april van het jaar van aftreden van de ondernemingsraad.

Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met het College van Bestuur de datum van de verkiezingen met inachtneming van artikel 5, vijfde lid, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De voorzitter van de ondernemingsraad doet hiervan mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste dertien weken.
2. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.
3. De ondernemingsraad kan zich ten aanzien van de uitvoering van de verkiezingen laten bijstaan door een externe partij.

Kandidaatstelling

Artikel 7

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum communiceert de ondernemingsraad aan de medewerkers de voorwaarden voor het actief en passief kiesrecht in relatie tot de verkiezingsdatum. Medewerkers die aan deze voorwaarden voldoen zijn hiermee als zodanig opgenomen in het verkiezingsregister.
2. Kandidaatstelling geschiedt digitaal via de ondernemingsraad dan wel de in artikel 6 lid 3 genoemde externe partij. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst van de kandidaatstelling, deze bevestiging kan eveneens digitaal geschieden.
3. Tot uiterlijk zes weken voorafgaand aan de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidaten voordragen.
- a. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.
4. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de WOR en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende een periode van één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekendgemaakt.

Artikel 9

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

Wijze van stemmen bij verkiezingen

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt bij geheime digitale stemming.
2. Op de dagen van de verkiezing wordt door of namens de ondernemingsraad, aan iedere kiesgerechtigde persoon een digitaal stemformulier toegezonden. Op dit stemformulier staan de kandidaten vermeld. Dadelijk na invulling bevestigt de kiesgerechtigde persoon digitaal dit stemformulier.

Personenstelsel

Artikel 11

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt maximaal elf stemmen uit, met dien verstande dat hij per kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.

Artikel 12

Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.

Artikel 13

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen.

Bewaartermijn uitslag verkiezingen

Artikel 14

De uitslag van de verkiezingen wordt door de ondernemingsraad bewaard tot aan de volgende verkiezingen.

Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 15

1. De ondernemingsraad besluit of een vrijgevalen plaats wordt opgevuld door het openstellen van een vacature.
2. In geval van een vacature in de ondernemingsraad:
 - wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature, artikel 13, tweede lid, van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
 - kan hierin worden voorzien indien er geen opvolger als bedoeld in het tweede lid van dit artikel voorhanden is, door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing zal plaatsvinden.

Bezwaarregeling

Artikel 16

1. Iedere belanghebbende kan, binnen één week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6, eerste lid;
 - b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen, zoals geregeld in artikel 7, eerste lid;
 - c. de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8;
 - d. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13, tweede lid;
 - e. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.
2. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad Organiseren OR-vergadering

Artikel 17

1. De ondernemingsraad komt wekelijks tijdens onderwijsweken in vergadering bijeen.
2. In afwijking van het eerste lid komt de ondernemingsraad bijeen:
 - a op verzoek van de voorzitter;
 - b op gemotiveerd verzoek van tenminste twee leden.
3. De bijeenroeping als genoemd in lid twee geschiedt digitaal door de secretaris aan de leden van de ondernemingsraad.
4. De bijeenroeping van de wekelijkse vergaderingen geschiedt niet later dan vier dagen voor de vergadering. Een extra vergadering op verzoek conform het tweede lid, onder a of b wordt gehouden binnen 14 dagen nadat het verzoek daartoe is gedaan.
5. In de eerste vergadering van het studiejaar wordt bij meerderheid van stemmen de dag en

- tijd van de OR-vergaderingen bepaald.
6. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een tijdelijke voorzitter voor de vergadering.

Artikel 18

1. De vergaderingen van de ondernemingsraad zijn openbaar, tenzij de aard van een te behandelen zaak zich, naar het oordeel van één derde van het aantal aanwezige leden, daartegen verzet.

Artikel 19

1. Het dagelijks bestuur wordt bij de uitvoering van zijn taak bijgestaan door op voordracht van de ondernemingsraad door de bestuurder aangewezen ambtelijk secretaris die geen lid is van de ondernemingsraad.
2. De ambtelijk secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opstellen van het verslag van de vergadering en hij ondersteunt het dagelijks bestuur bij het opmaken van de agenda en het voeren van briefwisselingen.

Agenda

Artikel 20

1. Het dagelijks bestuur stelt voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan het dagelijks bestuur verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.
2. De ambtelijk secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad, alsmede van de ondernemer en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan drie dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

Beslissen in de Ondernemingsraad

Artikel 21

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen op zich heeft verenigd, gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Verslag van de vergadering

Artikel 22

1. Uiterlijk vier dagen na iedere vergadering van de ondernemingsraad zendt de ambtelijk secretaris het conceptverslag toe aan de leden. De leden hebben de mogelijkheid – bij voorkeur gemotiveerd – bezwaar te maken tegen de inhoud van het verslag. De ondernemingsraad beslist over de inhoud van het verslag en stelt het vast in zijn eerstvolgende vergadering.
2. De ambtelijk secretaris maakt het vastgestelde verslag digitaal bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent wettelijke geheimhouding moet worden betracht.

Jaarverslag van de ondernemingsraad

Artikel 23

1. Het dagelijks bestuur stelt jaarlijks vóór 1 oktober een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de raad in het afgelopen studiejaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.

2. Het dagelijks bestuur maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen.

Bevoegdheden en taken

Artikel 24

1. De ondernemingsraad kan ten behoeve van een bepaald onderwerp een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van zijn vergadering of van een commissie van de raad.
2. De ondernemingsraad kan een deskundige uitnodigen over een bepaald onderwerp een schriftelijk advies uit te brengen.

Wijzigingen van dit reglement

Artikel 25

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens een wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad het College van Bestuur in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, dient ten minste twee derde van het aantal leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een dergelijk besluit heeft een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan het College van Bestuur.

Slotbepalingen

Artikel 26

1. Dit reglement wordt vastgesteld door de ondernemingsraad.
1. Dit reglement treedt in werking op 11 januari 2021.