

Fysiotherapie

Ontwikkelsprek

29 juni 2017



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Verslag van het gesprek.....	3
Internationalisering.....	3
Profiel 'eigen regie'	3
Interprofessioneel opleiden	3
Beoordelen in met name het afstuderen	4

Verslag van het gesprek

Tijdens het gesprek op 29 juni zijn vier thema's nader besproken:

- Internationalisering
- Profiel 'eigen regie'
- Interprofessioneel opleiden
- Beoordelen bij met afname het afstuderen

Internationalisering

Het panel raadt de opleiding aan meer kansen te zoeken om invulling aan internationalisering te geven. Hierbij kan gedacht worden aan meer aanbod in het Engels in het programma, regelmatig buitenlandse gastsprekers/-docenten inzetten, samenwerking zoeken met zusterorganisaties in het buitenland, studenten voor bijvoorbeeld hun POF laten overleggen met een groep studenten in het buitenland die vergelijkbaar onderzoek doen.

Profiel 'eigen regie'

Het panel waardeert de nadruk die de opleiding op één aspect legt en dit heeft gekoppeld aan een lectoraat. In het huidige programma ligt de nadruk op de regie van studenten in hun eigen leerproces en aan de andere kant op hoe de cliënt ondersteund kan worden regie te nemen. De opleiding zou dit verder kunnen uitbreiden met regie voeren over onderwerpen als participatiemaatschappij, WMO, onderzoeksgebieden. Hiervoor zou samenwerking met LUMC wenselijk zijn waardoor ook richting zorgtechnologie kan worden gedacht.

Het panel verwacht dat fysiotherapie zich in de toekomst meer richting de bewegende mensen en hoog-complexe zorg zal ontwikkelen.

Interprofessioneel opleiden

Uitgaande van de verwachting dat de fysiotherapeut van de toekomst meer met hoogcomplexe zorg te maken krijgt, zal hij meer een bewegingsdeskundige worden op zowel fysiek als mentaal gebied. Complexere vragen, vragen om samenwerking met andere disciplines. Van deze deskundige wordt een brede kijk op alle zorgmogelijkheden verwacht. Wellicht dat zich daarnaast een veel sterker geïndividualiseerde zorg zal ontwikkelen. Hierdoor zal een flexibele attitude van toekomstige fysiotherapeuten worden verwacht.

Fysiotherapie zou zich bijvoorbeeld richting technologie kunnen ontwikkelen waarmee studenten uit Leiden zich kunnen profileren.

Minoren kunnen wellicht ingezet worden voor IPO, of er kan een aparte verbredende lijn worden opgezet.

Het voorbeeld van Saxion Smart Solutions wordt besproken. Het blijkt daar lastig voor studenten uit verschillende opleidingen om elkaars 'taal te spreken en te begrijpen'. Verder is het moeilijk om de vraag uit de markt goed te vertalen naar een vraag die kan worden onderzocht door studenten. Studenten zijn echter zeer enthousiast en vinden dat ze veel leren van deze manier van werken. Docenten begeleiden het proces als coach. Momenteel wordt gewerkt aan een beoordelingsformulier voor alle opleidingen!

Andere voorbeelden waarnaar gekeken kan worden komen bijvoorbeeld uit de Scandinavische landen, waar een veel organischer deelname van studenten aan interdisciplinaire projecten wordt gerealiseerd.

Wanneer dergelijke initiatieven zich verder ontwikkelen kan de opleiding vernieuwend voor de markt zijn. Het is belangrijk studenten veerkracht mee te geven.

Beoordelen in met name het afstuderen


De discussie spitst zich toe op beoordelen aan de hand van gedetailleerde beoordelingsformulieren en een meer holistische manier van beoordelen waarbij meer docenten/deskundigen worden ingezet. Het is belangrijk de balans te vinden tussen het aantonen dat een student over de competenties beschikt en het geven van feedback aan de student. Misschien dat hiervoor middelen als functionerings- en beoordelingsgesprekken met studenten kunnen worden gebruikt.

De conclusie is dat het zinvol geweest is om eerst de weg van gedetailleerde beoordelingen te hebben gevolgd, maar dat het nu tijd is om meer ruimte te geven aan kwalitatieve manieren van beoordelen.



Hogeschool Leiden

Zernikedreef 11
2333 CK Leiden
Postbus 382
2300 AJ Leiden

 071 - 518 88 00

 info@hsleiden.nl

 hsleiden.nl

 facebook.com/HSLeidenNL

 twitter.com/HSLeidenNL

 linkedin.com/company/hogeschool-leiden