

## Integriteitscode Hogeschool Leiden

### Preambule

Door middel van deze integriteitscode wil Hogeschool Leiden aangeven op welke wijze binnen de hogeschool met het beginsel van integriteit moet worden omgegaan. In deze code wordt uitgelegd wat Hogeschool Leiden verstaat onder integriteit, het geeft geen opsomming van gebods- en verbodsbepalingen maar is bedoeld om houvast te bieden bij het nemen van beslissingen over integriteitdilemma's.

Van iedereen, ook van onze studenten, wordt verwacht deze code na te leven. Het bestuur, management, medewerkers en studenten zijn voor elkaar en voor externen dan ook aanspreekbaar op de naleving ervan.

### Integriteitsbeleid Hogeschool Leiden

Hogeschool Leiden gaat uit van de gelijkwaardigheid van mensen. Zij bevordert dat uiteenlopende opvattingen elkaar in een sfeer van verdraagzaamheid kunnen ontmoeten onder eerbiediging van ieders levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging. Zij streeft naar een klimaat waarin open en respectvolle communicatie mogelijk is.

Hieraan is uiting gegeven in de missie van de hogeschool :

*Hogeschool Leiden werkt met passie, talent en menselijke maat. We bieden een activerende leer- en werkomgeving en dragen bij aan innovatie van de beroepspraktijk en aan de ontwikkeling van professionals. We zijn betrokken bij actuele beroepsmatige en maatschappelijke vraagstukken.*

*Werken met passie, talent en menselijke maat vereist een kritisch-reflexieve houding, zelfbewustzijn, de drang om continu te leren, eigenwijsheid en een zoektocht naar verbetering en innovatie. Hogeschool Leiden kiest met de menselijke maat vooral voor contact, authenticiteit en integriteit.*

Deze missie is gebaseerd op vier kernwaarden, die bepalen hoe de hogeschool zowel intern als extern de doelstellingen realiseert.

**Werken vanuit visie** : uitdragen van consequent handelen vanuit onze kernwaarden, doelen en koers

**Werken vanuit maatschappelijke betrokkenheid** : participeren in maatschappelijke ontwikkelingen vanuit een herkenbare en zichtbare invulling van onze maatschappelijke taak

**Resultaatverantwoordelijkheid geven en nemen** : initiatief nemen, rekenschap geven en indien nodig (bij)sturen vanuit de eigen resultaat- en ketenverantwoordelijkheid

**Open communiceren** : dialogen voeren, feedback geven en vragen, assertief zijn in overleg.

Werken volgens de kernwaarden stelt hoge eisen aan de integriteit van een ieder die verbonden is aan de hogeschool.

#### • Wat verstaan we binnen Hogeschool Leiden nu onder integriteit ?

Integriteit is een kwaliteitskenmerk voor het functioneren van mensen en organisaties. Het geeft niet alleen de mate van onkreukbaarheid en betrouwbaarheid aan, maar is ook een maatstaf of iemand zich in zijn handelen

laat leiden door de normen en waarden die kenmerkend zijn voor een ieder die verbonden is aan Hogeschool Leiden.

Integriteit komt concreet tot uiting in het handelen van mensen in uiteenlopende situaties en is een veelomvattend begrip. Met **integriteit** - of integer handelen - wordt bedoeld dat de functie adequaat en zorgvuldig uitgeoefend wordt, met inachtneming van de bijbehorende verantwoordelijkheden en de geldende regels.

Als regels ontbreken of niet helder zijn, dan wordt verwacht dat een ieder oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Daarbij hoort het nemen van verantwoordelijkheid voor eigen handelen, aanspreekbaar zijn op gedrag, en het aanspreken van anderen hierop.

Om elkaar aan te kunnen spreken is een open cultuur essentieel, zodat leidinggevend en medewerkers met elkaar in gesprek kunnen gaan over de praktische vraagstukken van integriteit. Daarbij kan het gaan om relaties met externen, onderlinge verhoudingen op de werkvloer en om relaties met studenten.

#### • **Wat betekent integriteit in onze dagelijkse praktijk ?**

Voor Hogeschool Leiden betekent dit dat de bepalingen in deze integriteitscode kaderstellend zijn en dat regels omtrent gewenst gedrag nader zijn uitgewerkt in onder andere de Huisregels, Regeling Ongewenst gedrag, Privacy-reglement verwerking persoonsgegevens, Reglement Computergebruik, Klokkenuidersregeling.

In deze regelingen worden de formele verhoudingen beschreven. Deze zijn bedoeld om ongewenst gedrag te voorkomen en, als ongewenst gedrag zich toch voordoet, er volgens duidelijke regels mee om te gaan.

Moreel handelen kan nooit uitputtend worden vastgelegd in een code, steeds weer zal de betreffende persoon een afweging moeten maken waarbij een beroep wordt gedaan op het ethisch bewustzijn van die persoon. Deze integriteitscode is er op gericht gewenst gedrag te stimuleren.

De belangrijkste bepalingen van deze integriteitscode betreffen :

- zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke, persoonlijke of gevoelige informatie
- geheimhouding van vertrouwelijke informatie indien de situatie daartoe aanleiding geeft
- gedane toezeggingen, gemaakte afspraken en verplichtingen nakomen
- het voorkomen van belangenverstrengeling (het bewust zijn van eigen positie tegenover anderen)
- het bewust zijn van een zekere machtsverhouding ten opzichte van de studenten
- werken op basis van respect, waardering en wederzijds vertrouwen
- het aangeven indien iets gevraagd of verwacht wordt dat naar eigen inzicht en oordeel niet integer zou zijn

Bij integriteit speelt de betrouwbaarheid een zeer bepalende rol. Kort samengevat houdt het in dat een ieder zich, binnen de geldende normen en waarden, houdt aan de eenvoudige stelregel: "Doen wat we zeggen en zeggen wat we doen".

In onze dagelijkse praktijk betekent dit in ieder geval dat we ons hieraan houden en dat we elkaar aanspreken bij niet naleving van welke gedragscode dan ook.